



REPRÉSENTANT.E PAYS

Asmae – Association Sœur Emmanuelle est une ONG de solidarité internationale française spécialisée dans le développement de l'enfant. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous.

Créée en 1980 par Sœur Emmanuelle sur la base de son expérience avec les chiffonniers dans les bidonvilles du Caire, Asmae – Association Sœur Emmanuelle poursuit son action dans le respect de valeurs et des méthodes héritées de sa fondatrice : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.

L'action d'Asmae – Association Sœur Emmanuelle vise à soutenir les enfants vulnérables et leurs familles via l'accompagnement sur mesure et dans la durée des acteurs locaux qui travaillent dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance.

Sa vision "Un monde juste qui garantit aux enfants de vivre et de grandir dignement avec leurs familles et leur environnement pour devenir des femmes et des hommes libres, acteurs de la société", se décline en quatre missions :

- Favoriser le développement de l'enfant par une approche globale. Pour cela, Asmae – Association Sœur Emmanuelle agit aussi sur l'accompagnement des familles en tenant compte de l'environnement ;
- Renforcer la capacité des acteurs locaux du développement de l'enfant, renforcer les synergies entre eux et maximiser leur impact social ;
- Défendre la cause de l'enfant par la sensibilisation et le plaidoyer ;
- Expérimenter, essayer et diffuser.

Aujourd'hui, Asmae – Association Sœur Emmanuelle soutient et accompagne des projets dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance qui sont portés par 59 organisations locales au Burkina Faso, Egypte, France, Inde, Liban, Madagascar, Mali et Philippines. Asmae – Association Sœur Emmanuelle agit aussi directement auprès de bénéficiaires dans le cadre de son établissement d'accueil mère-enfants à Bobigny.

I. PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE LA SITUATION DE TRAVAIL / CONDITIONS D'EXERCICE

- Intitulé : Représentant Pays
- Responsable hiérarchique : Responsable géographique Siège
- Postes rattachés : Responsable Projet-Partenariat, Chargé Administration et Finances, Assistant de Bureau national, Traducteurs/Interprètes, Consultant Support

2. MISSION

Sous la supervision du Responsable géographique, le Représentant Pays représente Asmae – Association Sœur Emmanuelle dans le pays et contribue au déploiement de la stratégie d'intervention, qu'il pilote, en coordination avec les équipes opérationnelles dont il assure la responsabilité hiérarchique.

Il met en œuvre l'organisation du travail et garantit l'application des règles de sécurité relatives aux biens et aux personnes, puis supervise les activités liées à l'intervention d'Asmae – Association Sœur Emmanuelle dans le pays selon les procédures et règles définies.

Il assure les actions de communication externe et de plaidoyer, contribue à la définition de la stratégie de recherche de financements publics et privés, et pilote sa mise en œuvre, conformément à la stratégie communiquée par le Siège.

3. RESPONSABILITÉS

3.1. Contribution à la définition de la stratégie d'intervention pays, et pilotage de la mise en œuvre

- Assure une fonction de veille relative aux questions de développement et aux enjeux géopolitiques propres au pays d'intervention
- Identifie et propose avec ses équipes les orientations géographiques et par domaine d'intervention, pour le développement de l'intervention d'Asmae – Association Sœur Emmanuelle dans le pays
- Garantit le respect et la mise en œuvre des orientations stratégiques définies en concertation avec le Responsable Géographique et validées par le Siège
- Pilote l'élaboration de la planification stratégique et opérationnelle (analyse du contexte pays, stratégie d'accompagnement des partenaires par domaine d'intervention, budget prévisionnel, plan d'action annuel), dans le respect des orientations définies par le Siège
- Supervise le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre de la stratégie d'intervention de l'association dans le pays
- Garantit la pertinence, la qualité et la cohérence des projets dans le pays, et propose le cas échéant, des réorientations stratégiques
- Garantit le respect des engagements contractuels engageant l'association auprès de ses bailleurs

3.2. Mise en œuvre de la stratégie de recherche de fonds publics et privés dans le pays

- Contribue à la définition de la stratégie de recherche de fonds dans le pays d'intervention
- Assure une fonction de veille, puis analyse les stratégies des bailleurs de fonds dans le pays d'intervention
- Assure la recherche de financements institutionnels ou privés en liaison avec les Directions du Siège
- Coordonne la rédaction des demandes de financement à soumettre aux bailleurs de fonds, en lien avec les Directions du Siège
- Supervise les activités liées au montage des demandes de financement, ainsi qu'au suivi – reporting - évaluation (interne et externe) des projets financés par des bailleurs institutionnels ou privés dans le respect du cadre d'intervention et des méthodologies d'Asmae, et des exigences des bailleurs

3.3. Management des équipes

- Contribue à la définition et/ou à la mise à jour de la Politique Ressources Humaines dans le pays, en conformité avec le cadre réglementaire du pays, et est garant de son application

- Assure l'encadrement des collaborateurs, et anime la vie d'équipe
- Met en œuvre les recrutements et intégration des collaborateurs affectés dans le pays

3.4. Gestion du dispositif de Sécurité

- Assure le suivi et l'analyse du contexte sécuritaire, et s'assure de la bonne compréhension des équipes sur le terrain
- Assure le briefing sécuritaire du nouveau personnel, et le débriefing du personnel international avant le départ
- Garantit la mise en place des procédures et règles de sécurité ainsi que leur respect par les équipes
- Gère les incidents sécuritaires en conformité avec le Plan Sécurité

3.5. Gestion budgétaire, financière et administrative

- Elabore le Budget Pays et supervise le suivi financier des projets, en cohérence avec la stratégie d'intervention et dans le respect des procédures internes
- Supervise la préparation et le bon déroulement des audits financiers impliquant l'association et/ou ses partenaires, en lien avec la Direction Administrative et Financière
- Supervise la réalisation des opérations de contrôle auprès des partenaires
- Supervise l'application des règles et procédures administratives et comptables internes définies par les bailleurs, les équipes d'Asmae – Association Sœur Emmanuelle et les partenaires locaux, en conformité avec le cadre réglementaire, fiscal et social du pays
- Contrôle la réalisation des démarches associées aux obligations administratives et légales de l'association vis-à-vis des autorités du pays

3.6. Animation des relations internes et externes

- Représente l'association auprès des autorités locales dans le cadre des procédures d'enregistrement d'Asmae – Association Sœur Emmanuelle dans le pays et de leur renouvellement
- Développe les relations et actions de communication auprès des acteurs institutionnels (Ministères, Administrations, Organisations Internationales) et associatifs (ONG internationales et nationales), ainsi qu'avec des bailleurs potentiels et autres acteurs clés engagés dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance
- Assure la réalisation et/ou la supervision d'actions/supports de communication externe
- Supervise l'organisation des visites de terrain des collaborateurs du Siège, des bailleurs, des partenaires de l'association et des acteurs institutionnels
- Contribue à la réalisation des activités transverses de la Direction des Programmes

4. PROFIL RECHERCHE

FORMATION / EXPÉRIENCE

- Niveau Master en relations internationales, coopération au développement, action humanitaire ou équivalent
- Minimum 3 ans d'expérience sur des fonctions similaires
- Connaissances de la zone géographique
- Connaissance en éducation et protection de l'enfance un plus
- Expérience de travail en partenariat avec la société civile
- Expérience en montage, gestion et coordination de projet
- Gestion de la sécurité dans un contexte dégradé/volatile

- Management d'équipe pluridisciplinaire et multiculturelle

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- Capacité à élaborer une stratégie d'intervention pays
- Maîtrise des règles de bailleurs de fonds institutionnels (AFD, UE, USAID, Agences des Nations-Unies, coopérations bilatérales etc.)
- Connaissances en éducation et protection de l'enfance est un plus
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse
- Niveau spécialiste du Pack Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook et Skype)
- Niveau de français **B2** du Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues
- Niveau d'anglais **B2** du Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues correspondant à un score TOEIC de 785 au minimum
- Connaissance d'une langue locale est un plus

CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES

- Excellentes capacités relationnelles et de représentation
- Sens de l'analyse et force de proposition
- Adaptabilité et flexibilité
- Forte autonomie et travail en équipe
- Résistance au stress et aux conditions climatiques

5. MODALITES PRATIQUES DU POSTE

- **Durée** : 2 ans, renouvelable
- **Avantages sociaux** : Indemnité de grand déplacement, mutuelle, prévoyance, aller et retour congé en cours de mission

6. COMMENT POSTULER ?

Nous vous invitons à adresser un CV et une lettre de motivation sur notre site :
<http://www.asmae.fr/fr/jobs/>