



RESPONSABLE PROGRAMMES

Liban et Philippines

I-PRÉSENTATION D'ASMAE – ASSOCIATION SŒUR EMMANUELLE

Asmae est une ONG de solidarité internationale française laïque et apolitique spécialisée dans le développement de l'enfant. Créée en 1980 par sœur Emmanuelle sur la base de son expérience avec les chiffonniers dans les bidonvilles du Caire, Asmae poursuit son action dans le respect de valeurs et des méthodes héritées de sa fondatrice : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.

L'action d'Asmae vise à soutenir les enfants vulnérables et leurs familles via l'accompagnement sur mesure et dans la durée des acteurs locaux qui travaillent dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance. Sa vision "Un monde juste qui garantit aux enfants de vivre et de grandir dignement avec leurs familles et leur environnement pour devenir des femmes et des hommes libres, acteurs de la société" se décline en quatre missions :

- Favoriser le développement de l'enfant par une approche globale. Pour cela, Asmae agit aussi sur l'accompagnement des familles en tenant compte de l'environnement ;
- Renforcer la capacité des acteurs locaux du développement de l'enfant, renforcer les synergies entre eux et maximiser leur impact social ;
- Défendre la cause de l'enfant par la sensibilisation et le plaidoyer ;
- Expérimenter, essayer et diffuser.

Aujourd'hui Asmae soutient et accompagne 22 associations partenaires, avec lesquelles elle co-construit, suit et évalue des projets dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance au Burkina-Faso, Egypte, Liban, Madagascar et Philippines.

Asmae est membre de différents réseaux d'ONG françaises, en particulier Coordination SUD via son adhésion à la Coordination Humanitaire et Développement (CHD), dont elle fait partie du Groupe Enfance et le F3E. Elle participe activement aux réseaux sectoriels et thématiques dans les différents pays d'intervention.

II-CONTEXTE DU POSTE

Dans le cadre de la stratégie d'Asmae et dans le respect de ses principes d'intervention et valeurs, le.la Responsable Programmes co-construit avec le pôle Action Internationale et les équipes terrain une stratégie globale sur la zone géographique concernée.

Il.Elle a également pour responsabilité de coordonner, superviser et appuyer l'ensemble des programmes, partenariats et projets relevant de son périmètre d'attribution (Liban, Philippines, Inde).

III-MISSION

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de l'Action Internationale, et en collaboration fonctionnelle avec les Représentant-e-s pays et ses équipes basées sur le terrain, le.la Responsable Programmes supervise la définition des priorités d'intervention dans chacun des 3 pays, coordonne et appuie le bon déroulement des projets et relations de partenariat, ainsi que la recherche de fonds.



II.Elle participe et/ou anime des dossiers transversaux qui contribuent à la structuration de l'association et à la consolidation de son ancrage institutionnel.

Le.a Responsable programmes travaille en étroite collaboration avec la Responsable Expertise et qualité programmes, la Responsable Programmes Burkina Faso, Madagascar et Egypte, la Référente technique en Education et Protection de l'enfance, le/la Contrôleur-se de gestion programmes, la chargée de partenariats privés et publics et en liaison fonctionnelle avec les autres services du siège d'Asmae selon les sujets traités.

IV-RESPONSABILITES

1. Participer au développement de la stratégie d'intervention dans les pays de son périmètre

- Contribuer à l'identification des priorités d'intervention et à la formulation des stratégies pays ainsi qu'à leur mise en œuvre
- Assurer une veille prospective relative aux pays d'intervention
- Contribuer à la définition des axes de plaidoyer et de communication pour chaque pays
- Assurer la visibilité externe des actions d'Asmae en lien avec le service communication
- Définir avec les équipes terrain et valider les orientations thématiques et géographiques pour le développement des projets et des partenariats
- Co-construire, suivre et évaluer la stratégie d'intervention d'Asmae dans les différents pays de la zone en assurant la cohérence avec la stratégie globale d'Asmae

2. Superviser les projets et relations de partenariat dans les pays de son périmètre

- Superviser le montage et la mise en œuvre des projets sur le plan technique et financier (suivi, reporting, évaluation, audit)
- Appuyer le suivi et l'animation des relations de partenariat (prospection, ouverture, contractualisation, fermeture, etc.)
- Contribuer, en lien avec la Référente technique et les terrains, à l'animation du dispositif de suivi-animation, notamment par l'utilisation de différents outils de suivi de projets et l'analyse des données obtenues
- Réaliser des visites de suivi régulières dans les différents pays de la zone Afrique et émettre des recommandations pour action
- S'assurer de la conformité de la mise en œuvre des projets et des rapports narratifs et financiers selon les exigences des bailleurs de fonds institutionnels et en accord avec le calendrier prévisionnel, contribuer à l'élaboration de rapports bailleurs, y compris sur le programme Cap Jeunesse
- Valider les plans d'accompagnement des partenaires dans les pays et s'assurer que les outils de gestion du partenariat sont mis en place
- Participer à la recherche de financements nécessaires à la mise en œuvre des projets

3. Participer au management et à la gestion des ressources humaines

- En relation étroite avec les Représentants pays, s'assurer du maintien de la cohésion et de la bonne dynamique d'équipe, et de la qualité du travail des équipes sur le terrain
- Réaliser des points mensuels avec les Représentants Pays
- Assurer le suivi du recrutement et l'intégration des collaborateur-riche-s basé-e-s sur le terrain
- Contribuer à l'évolution de la politique des ressources humaines
- Développer avec le Service RH et les Représentant.e.s pays des plans de formation individualisés des collaborateur-riche-s sur le terrain



4. Gérer la sécurité des équipes

- Assurer le suivi et l'analyse du contexte sécuritaire dans les pays d'intervention
- Superviser la mise à jour des plans sécurité pays et veiller au respect des règles de sécurité
- Contribuer à l'animation et à la mise en œuvre du dispositif de sécurité (en particulier briefings sécuritaires)

5. Superviser la gestion administrative, financière et budgétaire des projets et bureaux pays

- Contribuer à l'élaboration et au suivi des budgets pays, en cohérence avec la stratégie d'intervention et dans le respect des procédures internes
- En étroite collaboration avec le/la contrôleur.euse de gestion programmes et en liaison avec les services impliqués dans le suivi des programmes, superviser la gestion administrative et financière des projets (suivi budgétaire, flux de trésorerie, audit) dans le respect des procédures internes et des réglementations bailleurs
- En lien avec le Service Administration-Finances, superviser la gestion logistique des bureaux pays et contribuer à leur mise en conformité avec les obligations légales et réglementaires
- Sous la responsabilité du directeur de l'Action Internationale, valider les rapports financiers des projets financés par des bailleurs institutionnels en conformité et cohérence avec les rapports narratifs associés

6. Développer des outils et participer aux projets transversaux

- Contribuer à l'approfondissement du cadre d'intervention thématique en lien avec le Référent technique Education et Protection de l'enfance
- Contribuer à la création et mise à jour d'outils de travail (suivi et évaluation, planification, etc.)
- Contribuer à la réalisation des projets transversaux portés par les différentes directions du siège

7. Contribuer à l'animation des relations externes

- Représenter Asmae auprès des bailleurs de fonds publics et d'autres acteurs institutionnels dans le cadre du suivi et de la valorisation des projets
- Participer à des réseaux et rencontres inter-ONG
- Participer aux rencontres spécifiques en matière de sécurité
- Développer des synergies avec les ONG françaises et internationales présentes dans les pays d'intervention

V-PROFIL RECHERCHE

Formation/expérience :

De formation Bac +4/5 dans le domaine du développement, des relations internationales, des sciences politiques, économiques ou sociales, vous disposez a minima de 5 années d'activité professionnelle dans le secteur de la solidarité internationale (dont plusieurs sur le terrain) et êtes familiarisé.e avec le travail en siège.

Compétences professionnelles :

- Gestion de projets de solidarité internationale sur le terrain, notamment dans l'éducation et/ou la protection de l'enfance (a minima 3 ans)
- Gestion du cycle de projet, en particulier dans le cadre de financements institutionnels
- Capacités d'analyse (contexte géopolitique, identification de priorités stratégiques, etc.)



- Expérience en recherche de fonds et montage de demandes de subvention adressées à des bailleurs publics (AFD, EuropeAid, USAID, collectivités locales, agences onusiennes, etc.) et privés (fondations, entreprises)
- Développement et animation de relations de partenariat avec les organisations de la société civile locale
- Management de ressources humaines
- Gestion de dispositifs de sécurité
- Représentation institutionnelle auprès de partenaires techniques et financiers

Compétences spécifiquement requises :

- Connaissance des domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance
- Connaissance des approches basées sur le genre et sur le droit fortement appréciées
- Très bonnes capacités managériales, incluant la gestion d'équipe à distance
- Coordination d'équipes pluridisciplinaires et interculturelles
- Maîtrise du Pack-Office
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais à l'écrit et à l'oral
- La connaissance des pays d'intervention et de leur problématiques serait un plus

Caractéristiques personnelles :

- Qualités relationnelles, écoute et diplomatie
- Bonne compréhension des différences interculturelles
- Sens de l'analyse, capacité à prendre du recul et à être force de proposition
- Rigueur et autonomie
- Adaptabilité et flexibilité

VI-MODALITES PRATIQUES DU POSTE

Contrat : Contrat à durée indéterminée (CDI)

Date de début : Dès que possible

Statut : cadre

Temps de travail : forfait jour (218 jours par an)

Salaire brut annuel : 33 000 à 36 000 € bruts annuels (sur 12 mois), selon expérience.

Avantages sociaux : Mutuelle (prise en charge à 70% par Asmae), Tickets-restaurant d'une valeur faciale de 9€ (dont 60% pris en charge par Asmae), remboursement à hauteur de 50% des abonnements au réseau de transports publics

Lieu de travail : poste basé à Montreuil (93) / télé-travail possible (actuellement 3 jours / semaine en raison du Covid). 3 à 4 déplacements d'une semaine dans nos pays d'intervention possibles dans l'année selon l'évolution des contextes sanitaires

VII-COMMENT POSTULER ?

Nous vous remercions de nous adresser un CV et une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement@asmae.fr

Afin d'assurer la sécurité des enfants, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s et tout.e nouveau.lla collaborateur.trice est tenu.e de signer la Politique de protection de l'enfant d'Asmae.