



UN.E RESPONSABLE - EXPERTISE **(CDDU DE DROIT FRANÇAIS)**

I-PRESENTATION D'ASMAE – ASSOCIATION SŒUR EMMANUELLE

Asmae est une ONG de solidarité internationale française spécialisée dans le développement de l'enfant. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous.

Créée en 1980 par sœur Emmanuelle sur la base de son expérience avec les chiffonniers dans les bidonvilles du Caire, Asmae poursuit son action dans le respect de valeurs et des méthodes héritées de sa fondatrice : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.

L'action d'Asmae vise à soutenir les enfants vulnérables et leurs familles via l'accompagnement sur mesure et dans la durée des acteurs locaux qui travaillent dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance. Sa vision "Un monde juste qui garantit aux enfants de vivre et de grandir dignement avec leurs familles et leur environnement pour devenir des femmes et des hommes libres, acteurs de la société" se décline en quatre missions :

- Favoriser le développement de l'enfant par une approche globale. Pour cela, Asmae agit aussi sur l'accompagnement des familles en tenant compte de l'environnement ;
- Renforcer la capacité des acteurs locaux du développement de l'enfant, renforcer les synergies entre eux et maximiser leur impact social ;
- Défendre la cause de l'enfant par la sensibilisation et le plaidoyer ;
- Expérimenter, essayer et diffuser.

Aujourd'hui, Asmae soutient et accompagne 37 associations partenaires, avec lesquelles elle co-construit, suit et évalue des projets dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance au Burkina Faso, Egypte, Liban, Madagascar et Philippines.

ASMAE MADAGASCAR

Asmae – Association sœur Emmanuelle intervient à Madagascar depuis 2001 et accompagne une quinzaine d'associations partenaires actives dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance et de la jeunesse, à Antananarivo et à Antsirabe. Asmae Madagascar met en œuvre différents projets en collaboration avec les partenaires dans le domaine de l'insertion sociale, scolaire et professionnelle des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilités.

Cinq projets sont actuellement mis en œuvre et sont financés par des bailleurs de fonds institutionnels et des donateurs privés.

Asmae Madagascar compte une vingtaine de collaborateurs qui sont répartis dans trois services : logistique, administration et finance et projet-partenariat. Le service projet-partenariat est composé d'un responsable projet partenariat, d'un responsable qualité, de chargés de projet et de conseillers techniques. Les conseillers techniques mettent en œuvre les activités des projets dont notamment les actions de renforcement des compétences des professionnels des partenaires.



II-PRESENTATION GENERALE DE LA SITUATION DE TRAVAIL / CONDITIONS D'EXERCICE :

- **Responsable hiérarchique :** Représentant.e Pays
- **Relations fonctionnelles :**
 - A Madagascar : Responsable Projet Partenariat
 - Au siège en France : Référent.e Technique Education et Protection de l'enfance, Responsable Programme Afrique
- **Poste rattaché :** Aucun à ce jour

III-MISSION :

Le/la Responsable Expertise intervient principalement dans le renforcement de la qualité des projets et partenariats, en priorité sur les volets éducation, protection et jeunesse. Dans ce sens, il/elle participe à la montée en compétences des équipes techniques d'Asmae et des partenaires. Il/elle harmonise, promeut et capitalise les actions d'accompagnement réalisées au sein du pays et appuie l'opérationnalisation du dispositif de suivi et évaluation des actions. Il/elle promeut la mise en œuvre d'approches transversales comme le genre, la participation de la jeunesse et l'approche basée sur les droits de l'enfant.

IV-RESPONSABILITES :

I Appui technique aux équipes et renforcement de la qualité des interventions d'Asmae

- Travaille à l'harmonisation et contribue à l'appui technique réalisé auprès des partenaires au sein des différents projets ;
- Pilote le processus d'évaluation des besoins des partenaires et appui les conseillers techniques dans la définition des plans d'accompagnement des partenaires, leurs mises en œuvre, leurs évaluations et leurs mises à jour ;
- Apporte un appui technique à l'équipe et aux partenaires dans les domaines de l'éducation, de la protection de l'enfant et de la jeunesse des projets ;
- Assure le suivi de la qualité des activités, livrables et productions mises en œuvre dans le cadre des projets ;
- Appuie le processus de co-construction, de mise à jour, d'adaptation et de diffusion d'outils, en collaboration avec les Conseillers Techniques, afin qu'ils soient utilisés par le plus grand nombre de professionnels ;
- En collaboration avec les points focaux genre d'Asmae, veille à l'intégration d'une approche sensible au genre au sein de l'association et des projets ;
- En collaboration avec les points focaux protection d'Asmae, veille à la mise en œuvre de la politique de protection de l'enfant ;
- Développe l'approche basée sur les droits de l'enfant dans les interventions d'Asmae Madagascar, avec une attention particulière au droit à la participation ;
- En collaboration avec les chargés de projets, assure le pilotage du dispositif de suivi et évaluation par projet et consolidé au sein d'Asmae Madagascar ;
- Contribue à la préparation et au bon déroulement des évaluations des projets et valide la qualité des livrables.

2. Renforcement, capitalisation et valorisation de l'expertise interne

- Recherche et analyse les données et les approches sur les thématiques d'intervention d'Asmae et facilite leur intégration dans les projets et leur appropriation par les membres de l'équipe.
- Encadre, facilite et mène des actions de formation, d'information, de réflexion et de partage d'expériences au sein de l'association et des partenaires
- En collaboration avec les équipes projets, coordonne la capitalisation des bonnes pratiques sur les projets et les formalise sur des supports partageables en interne et en externe.
- En collaboration avec le/la Responsable Projets Partenariat, facilite la transposition des approches, outils, méthodes et bonnes pratiques d'un projet à un autre et/ou d'un contexte à un autre et./ou d'une région à une autre ;
- Facilite la contribution d'Asmae à la démarche de production et partage issus de l'expérience
- Contribue à la réalisation de supports de communication interne et externe.
- Contribue à la réalisation d'activités transverses menées par la référente technique « éducation et protection » basée au siège.

3 Mise en œuvre de la stratégie d'intervention d'Asmae et contribution à son positionnement

- Contribue à l'identification du positionnement en termes de zone géographique d'intervention et de domaine d'intervention pour le développement de l'intervention d'Asmae dans le pays ;
- Participe à l'élaboration de la planification stratégique et opérationnelle (stratégie d'intervention par domaine d'intervention, budget prévisionnel, plan d'action annuel etc.) ;
- Est en charge de la conception des demandes de financements et des projets, assure le montage narratif des demandes de financements et des projets et participe au montage budgétaire en collaboration avec le/la Responsable Projets Partenariat ;
- Contribue à la définition d'éléments de positionnement institutionnel sur les différentes thématiques d'intervention, ainsi que sur des sujets transversaux (par ex. les violences basées sur le genre, l'approche par les droits de l'enfant, la citoyenneté) ;
- A partir des éléments de positionnement institutionnel sur les différentes thématiques d'intervention, participe au développement et à la réalisation d'actions de plaidoyer ;
- S'assure de la participation d'Asmae aux groupes thématiques avec les acteurs locaux et internationaux intervenant dans le domaine de l'éducation, de la protection de l'enfance et de la jeunesse présents dans le pays ;
- S'assure du suivi des relations avec les partenaires institutionnels au niveau central et décentralisé ;
- Contribue au suivi des conventions et protocole de partenariat avec les institutions ;
- Contribue à la réalisation des activités transverses de la direction de l'action internationale ;
- Pilote et coordonne la réalisation de diagnostics et études exploratoires en vue d'une connaissance approfondie des besoins liés à l'enfance et la jeunesse dans les pays d'intervention.

4. Participation aux autres activités du bureau :

- Contribue au recrutement et à l'intégration des collaborateurs affectés dans le pays ; en priorité en ce qui concerne les profils de poste techniques ;



- Participe et contribue aux réunions d'équipes et de coordination ;
- Veille au respect et à la mise en œuvre des règles de sécurité ;
- Réalise toute autre tâche dans son domaine de compétences.

V-PROFIL RECHERCHE :

Formation / Expérience :

- Niveau Master en sciences de l'éducation, psychologie ou diplôme du domaine social (éducation spécialisée, travailleur social etc.) ou diplôme généraliste avec une spécialisation en éducation et/ou protection de l'enfance et/ou jeunesse.
- Minimum cinq ans d'expérience professionnelle dans le cadre de projet de coopération internationale dans le secteur de l'éducation, de la protection et/ou de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.
- Expérience dans la gestion des connaissances, le renforcement de capacités et/ou la conduite de formations et d'ateliers.
- Expérience en gestion de projet, particulièrement le suivi et l'évaluation.
- Connaissances de l'approche genre.
- Expérience dans le développement d'une collaboration avec les Ministères souhaitée.

Compétences professionnelles requises :

- Capacités à développer et entretenir un réseau professionnel.
- Connaissance de base dans le montage et la gestion d'un budget.
- Capacité à concevoir et à écrire un projet de développement.
- Connaissances des bailleurs de fond institutionnels.
- Très bonne maîtrise du français à l'écrit et à l'oral ; la maîtrise de l'anglais est un atout.

Caractéristiques personnelles :

- Excellentes capacités relationnelles et sens de l'écoute.
- Sens de l'analyse et force de proposition.
- Capacité à adopter une posture d'accompagnement.
- Adaptabilité et flexibilité.
- Esprit d'équipe.
- Capacité à travailler dans un contexte interculturel.

VI-MODALITES PRATIQUES :

Contrat : Contrat à Durée Déterminée d'Usage (contrat français d'expatriation)

Durée du contrat : 2 ans renouvelable

Statut : cadre

Date de début : le 19 septembre 2022

Rémunération : 22 000 € - 24 000 € bruts annuels, selon profil

Avantages sociaux : indemnité de grand déplacement comprise entre 32.30 € et 80.75 € nets par jour en fonction de la situation familiale ; mutuelle ; prévoyance ; aller et retour congé en cours de mission

Autres : Aller et retour en début et en fin de mission, remboursement des frais liés à la mission (déplacements et communication professionnels, hébergement lors des déplacements professionnels, visa)

Lieu de travail : Tananarive (Madagascar) : déplacements réguliers à prévoir dans les autres zones d'intervention d'Asmae dans le pays (Antsirabe à ce jour).



VII-COMMENT POSTULER ?

Nous vous remercions de nous adresser un CV et une lettre de motivation par e-mail aux adresses recrutement@asmae.fr et recrutement.madagascar@asmae.fr.

Afin d'assurer la sécurité des enfants, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s et tout.e nouveau.elle collaborateur.trice est tenu.e de signer la Politique de protection de l'enfant d'Asmae.