



# Stagiaire Appui à l'intégration du genre

## I-PRESENTATION D'ASMAE – ASSOCIATION SŒUR EMMANUELLE

Asmae est une ONG de solidarité internationale française spécialisée dans le développement de l'enfant. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous.

Créée en 1980 par Sœur Emmanuelle sur la base de son expérience avec les chiffonniers dans les bidonvilles du Caire, Asmae poursuit son action dans le respect de valeurs et des méthodes héritées de sa fondatrice : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.

L'action d'Asmae vise à soutenir les enfants vulnérables et leurs familles via l'accompagnement sur mesure et dans la durée des acteurs locaux qui travaillent dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance.

Sa vision "Un monde juste qui garantit aux enfants de vivre et de grandir dignement avec leurs familles et leur environnement pour devenir des femmes et des hommes libres, acteurs de la société", se décline en quatre missions :

- ❖ Favoriser le développement de l'enfant par une approche globale. Pour cela, Asmae agit aussi sur l'accompagnement des familles en tenant compte de l'environnement ;
- ❖ Renforcer la capacité des acteurs locaux du développement de l'enfant, renforcer les synergies entre eux et maximiser leur impact social ;
- ❖ Défendre la cause de l'enfant par la sensibilisation et le plaidoyer ;
- ❖ Expérimenter, essayer et diffuser.

Aujourd'hui, Asmae soutient et accompagne des projets dans les domaines de l'éducation, de la formation-insertion professionnelle et de la protection de l'enfance et de la jeunesse qui sont portés par 22 organisations locales en Asie (Inde, Philippines), au Moyen-Orient (Egypte et Liban) et en Afrique (Burkina Faso, Cote d'Ivoire et Madagascar). Asmae agit aussi directement en France, auprès de familles bénéficiaires en Ile-de-France.

## II-CONTEXTE SPECIFIQUE DU POSTE

Basée au siège de l'association, l'équipe du Pôle Action Internationale (AI) assure le suivi des équipes travaillant à l'international et la supervision des projets mis en œuvre dans les différents pays d'intervention. Au sein de ce pôle, le service Expertise et programmes multi-pays a notamment vocation à assurer la qualité des interventions mises en œuvre à l'international, notamment par l'adoption et l'opérationnalisation d'approches transverses telles que l'intégration du genre. En effet, Asmae est dans une logique de montée en compétences et d'intégration plus approfondie du genre, à travers ses actions à l'international ainsi qu'au niveau organisationnel. L'un des chantiers prévus, d'après le plan stratégique de promotion de l'égalité de genre (2021-2025) validé par le conseil d'administration, inclut l'élaboration d'une politique / stratégie genre pour l'organisation.



### III-TACHES ET RESPONSABILITES

Dans le respect des valeurs et du mode d'intervention spécifiques à Asmae, et sous la responsabilité de la Responsable du service Expertise et programmes multi-pays, également référente genre, la stagiaire aura pour mission d'apporter un appui à l'intégration du genre au sein d'Asmae et des programmes à l'international. Dans ce cadre, elle/il travaillera en étroite collaboration avec l'équipe du Pôle Action Internationale qui est composée d'un directeur, d'une responsable et d'une chargée d'appui expertise & programmes multipays, de deux responsables programmes, d'une contrôleuse de gestion, d'une référente en éducation & protection de l'enfance et d'une chargée des partenariats. La stagiaire sera également amené·e à échanger avec les équipes basées sur le terrain, notamment les points focaux genre dans chacun des pays (Burkina Faso, Madagascar, Egypte, Liban, Philippines).

Plus particulièrement, les missions de la · du stagiaire sont :

#### 1. Appui à l'élaboration d'une politique genre

- Actualisation du benchmark des politiques / stratégies genre des organisations pairs
- Appui à la coordination / au suivi des échanges en interne pour assurer une bonne compréhension des attentes, des contributions (notamment des points focaux genre) et de l'implication des équipes à différents degrés pour une appropriation optimale de la politique
- Appui à la rédaction du document cadre en français et anglais
- Appui à la modification d'outils et/ou documents programmatiques pour intégrer les principes énoncés dans la politique, le cas échéant

#### 2. Appui à l'intégration du genre au sein des actions à l'international, et particulièrement au sein du programme Cap Jeunesse

- Appui à l'animation des échanges et de l'appui technique en lien avec les équipes terrain pour une meilleure transversalisation du genre
- Appui à l'élaboration de plans d'action pays d'intégration du genre
- Suivi des actions menées
- Capitalisation des actions de promotion de l'égalité de genre

#### 3. Appui à l'intégration du genre, au sein d'Asmae

- Appui à l'animation des groupes inter-pays et inter-pôle
- Appui à la mise à jour des outils et modules de formation d'Asmae sur le genre, à leur contextualisation et diffusion
- Participation à la revue de la littérature « grise » sur le genre et à la diffusion de ressources et contenus en la matière
- Appui à la prise de contact et d'échanges auprès des référent·es genre d'ONG pairs pour favoriser le partage d'expérience

### IV-RELATIONS PROFESSIONNELLES

Relations internes :

- L'équipe de la Direction de l'AI au siège, et plus particulièrement la Responsable du service Expertise et programmes multi-pays / Référente genre
- Les équipes opérationnelles basées à l'international en fonction des besoins
- Les fonctions support (notamment Administration-Finances, Mécénat & Philanthropie, Collecte et Communication) en fonction des besoins

Relations externes :



- Des réseaux thématiques en fonction de l'actualité et des besoins durant la période de stage

## V-PROFIL REQUIS

### Formation(s)/connaissance(s) :

- Master 2 dans le domaine des Etudes de genre, du Développement, des Relations internationales, des Sciences politiques, économiques ou sociales
- Connaissances sur la prise en compte du genre dans les projets de développement
- Connaissance des problématiques de développement et de solidarité internationale
- Connaissance des problématiques liées à l'enfance (éducation / protection) et aux jeunes (formation-insertion, protection) serait un plus

### Compétences professionnelles requises :

- Bonnes capacités rédactionnelles
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais à l'écrit et à l'oral
- Maîtrise du Pack-Office

### Caractéristiques personnelles :

- Dynamisme et aisance relationnelle
- Capacité d'adaptation
- Rigueur et qualité d'exécution

## VI-MODALITES PRATIQUES

**Durée du stage :** 6 mois

**Début souhaité :** à partir de mi-septembre 2022 (avec une certaine flexibilité - merci donc d'indiquer vos disponibilités)

**Durée du travail :** 35h/semaine, ou possibilité d'alternance

**Indemnités de stage :** montant minimum légal

**Autres avantages :** Prise en charge à hauteur de 50 % des abonnements au réseau de transports publics. Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9 €, dont 60% à la charge de l'employeur.

**Localisation :** poste basé à Montreuil (93). Télétravail de deux à trois jours par semaine (selon les dispositions actuelles)

**Convention de stage ou d'alternance délivrée par un établissement d'enseignement ou de formation français obligatoire.**

## VII-COMMENT POSTULER ?

Nous vous remercions de nous adresser un CV et une lettre de motivation à l'adresse [recrutement@asmae.fr](mailto:recrutement@asmae.fr)