**PROFIL DE POSTE**

**CONSEILLER.E TECHNIQUE INSERTION PROFESSIONNELLE**

**basé.e à Antsirabe**

**(CCD de droit malgache)**

dans le cadre du Projet Jeunesses actrices de leur avenir (J2A)

**1. PRESENTATION D’ASMAE**

Créée en 1980, Asmae – Association sœur Emmanuelle est une ONG de solidarité internationale françaisespécialisée dans le développement de l’enfant et du jeune. Elle intervient dans 8 pays : France, Egypte, Liban, Philippines, Burkina Faso, Madagascar, Inde et Côte d’Ivoire. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous. L’action d’Asmae vise à soutenir les enfants & jeunes vulnérables ainsi que leurs familles via l’accompagnement sur mesure et dans la durée des acteurs locaux qui travaillent dans les domaines de l’éducation, de la protection de l’enfance et de l’insertion socio-professionnelle des jeunes.

Asmae intervient à Madagascar depuis 2001 et accompagne une quinzaine d’associations partenaires actives dans l’accès à une éducation de qualité, la protection de l’enfance, l’insertion sociale et professionnelle des jeunes et la promotion du vivre ensemble à Antananarivo et Antsirabe. Asmae Madagascar met en œuvre 4 projets (2 à Antananarivo et 2 à Antsirabe) en collaboration avec les autorités et partenaires locaux dans le domaine de l’insertion sociale, scolaire et professionnelle des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité.

Asmae œuvre en faveur de l’insertion sociale et professionnelle des jeunes à Antananarivo depuis Janvier 2020 à travers le projet Tanora (Cap Jeunesse). De ce projet émerge un savoir-faire et une expertise dans le domaine notamment de la prise en charge psychosociale et de la participation des jeunes. Forte de cette expérience et œuvrant à Antsirabe depuis 2019, Asmae a souhaité s’engager auprès des jeunes, en situation de précarité, de cette zone géographique en proie à des problèmes assez similaires de ceux de la capitale.

Asmae a donc lancé à Antsirabe le projet intitulé “J2A”, Jeunesses actrices de leur avenir. L’objectif général est de favoriser une insertion socio-professionnelle émancipatrice pour des jeunes femmes et des jeunes garçons en situation de précarité dans les districts d'Antsirabe, dans la Région Vakinankaratra à Madagascar.

Ce projet vise à accompagner 800 jeunes, en favorisant l’accès ouvert, non stéréotypé, à un parcours d’insertion socio-professionnelle (orientation, formation professionnelle, suivi). Il entend renforcer le pouvoir d’agir des jeunes via le développement de leurs compétences et à travers la création d’espaces de participation.

La première phase du projet J2A a démarré le 1er Novembre 2023 pour une durée de trois ans. Ce projet est cofinancé par l’AFD et mis en œuvre par Asmae avec 2 partenaires codemandeurs, le Lycée Picot de Clorivière et I’ONG I-BIRA. Des partenaires techniques publics (DRJS et DRETFP) seront étroitement impliqués ainsi que de nombreuses associations locales qui œuvrent dans le domaine de l’insertion des jeunes.

L’équipe d’Asmae à Madagascar est composée d’une vingtaine de collaborateurs répartis au sein de 3 services : service administratif et financier, service projets et partenariats et service logistique et sécurité. Le poste de Conseiller.e Technique insertion professionnelle est rattaché au service projets et partenariats composé des Responsable Projets et Partenariats (RPP), des chef.ffe.s de projet et des Conseiller.ère.s techniques.

**2. MISSION**

La mission principale de le.a Conseiller.ère Technique insertion professionnelle vise à apporter un appui technique aux partenaires du projet J2A sur leurs pratiques et compétences en matière de prise en charge de l'accueil, l'orientation, l'accompagnement, la formation et le suivi des jeunes dans une démarche d’insertion socio professionnelle émancipatrice. Il/Elle est sous la supervision hiérarchique de la Responsable Projets et Partenariats Antsirabe et en lien fonctionnel avec le Chef de Projet J2A. A ce titre, le.a Conseiller.e Technique insertion professionnelle veille à la qualité des actions mises en œuvre dans le domaine de l’insertion socio professionnelle.

**3. RESPONSABILITES**

**3.1. Accompagnement des partenaires du projet dans le développement des activités relatives à l’insertion socio professionnelle des jeunes :**

* Appuie les professionnels à mener des accompagnements personnalisés sans discrimination de genre pour les jeunes et à mettre en place un projet professionnel cohérent, adapté aux besoins du marché et aux capacités du jeune accompagné ;
* Appuie les partenaires à la mise en place d’ateliers collectifs d'accompagnement professionnel afin de favoriser l'emploi et l'insertion ;
* Participe aux activités des partenaires dédiées à l’accompagnement des familles dans leur compréhension et leur soutien du projet d'insertion professionnelle du jeune ;
* En lien avec le CT appui psychosocial et genre, il.elle facilite l’intervention du.de la psychologue chez les partenaires et oriente les jeunes, qui en ont besoin, vers la prise en charge psychologique ;
* Appuie les partenaires pour faciliter le placement en stage ou en emploi des jeunes du projet et s’assurer de leur suivi jusqu’aux six mois de leur placement ;
* Accompagne le partenaire à la mise en œuvre et au suivi des AGR, en particulier sur la mobilisation et l’encadrement des jeunes ;
* Participe au recrutement et à l’organisation des formations Jeunes Pairs Educateurs (JPE) en collaboration avec la DRJS, organiser leurs regroupements afin d’améliorer leurs pratiques et les soutenir lors de leurs sessions de formation auprès des bénéficiaires ;
* Renforce les capacités des professionnels, notamment sur le suivi de l’évolution des jeunes dans leur parcours d’insertion.

**3.2. Contribution au développement et à la pérennisation des partenariats dans le domaine de l’insertion socio professionnelle des jeunes**

* Identifie de nouveaux partenaires qui pourront orienter, former et accompagner des jeunes pour être acteur du projet J2A ;
* Développe le réseau entreprise des partenaires et leurs modalités de collaboration ;
* Développe le réseau des centres de formation professionnelle et leurs modalités de collaboration ;
* Organise et anime des temps de travail partenariaux (visites d'échanges entre acteurs de l'insertion socio-professionnelle des jeunes) ;
* En lien avec le Chef de projet, organise des salons de la formation professionnelle et des métiers ;
* Organise et appuie les interventions des CIOP de la DRETFP lors de leurs séances collectives sur la découverte des métiers (en dehors des stéréotypes de genre) et lors des entretiens individuels avec les jeunes ;
* Contribue au développement des relations avec les acteurs institutionnels tel que le Ministère de l’Enseignement Technique et Professionnel et ses institutions décentralisées.

**3.3. Contribution aux autres actions et activités prévues dans le projet et au développement de l’activité du bureau national :**

* Participe à l’élaboration des outils de recueil de données en suivant les indicateurs du projet en lien avec le CP J2A et le.a Chargé.e de suivi et de l’évaluation des projets ;
* Contribue à l’analyse des données et à la rédaction des rapport techniques narratifs concernant les actions relatives au volet formation et insertion professionnelle ;
* Identifie les initiatives, activités réussies et les bonnes pratiques en matière de formation et d’insertion professionnelle, et assurer leur capitalisation, partage et diffusion auprès des partenaires institutionnels, opérationnels et associatifs ;
* Contribue aux activités de promotion des droits des jeunes et de plaidoyer en faveur de l’insertion sociale et professionnelle des jeunes vulnérables ;
* Participe et contribue aux réseaux et plateformes existantes et aux ateliers de travail organisés par les acteurs institutionnels ainsi qu’aux rencontres, échanges et partages d’expérience d’Asmae ;
* Contribue à la démarche de veille informationnelle, documentaire, technique et prospective dans le domaine de l’insertion sociale et professionnelle des jeunes ;
* Appuie l’organisation des rencontres régulières avec les partenaires (mises en réseau, comités de pilotage etc.)
* Participe à l’animation des réunions d’équipe et à la préparation des missions du Siège et des bailleurs ainsi qu’à leur réalisation ;
* Effectue d’autres tâches en lien avec l’insertion sociale et professionnelle des jeunes selon les besoins de l’organisation ;
* Contribue à la rédaction des supports de communication en lien avec la formation et l’insertion professionnelle.

**4. PROFIL RECHERCHÉ**

**Formations / Domaines de connaissance**

* Niveau licence ou master professionnel dans un domaine pertinent (éducation, travail social, sciences sociales etc…)
* Formation de conseiller en insertion et orientation professionnelle, chargé d’accompagnement social, entreprenariat, éducation, enseignement, insertion, …
* Expérience de 5 années dans le domaine de la formation professionnelle, de l’entreprenariat et/ou de l’insertion sociale et professionnelle des jeunes.
* Connaissance du secteur des ONG, œuvrant dans l’insertion des jeunes, et des problématiques, approches, méthodologies et outils utilisés sur le terrain.
* Des connaissances en commerce, management, montage d’AGR, business plan sont un plus également.

**Expériences / Compétences professionnelles**

* Encadrement de jeunes/groupes de jeunes dans le cadre d’un parcours d’insertion socio-professionnelle, de la formation des professionnels ou encore dans la conduite d’ateliers, de réunions
* Animation socio-éducative, approche participative, approche basée sur le genre sont un plus
* Encadrement d’une micro-activité économique (mener une étude de marché, créer un business plan, …),
* Excellentes capacités de communication et rédactionnelles en français et en malgache
* Bonne maîtrise du pack Microsoft Office (Word, PowerPoint, Outlook et Skype)

**Qualités personnelles :**

* Sens de la communication, de l’animation et du relationnel avec un public jeune et adulte
* Sens du leadership
* Fort intérêt pour l’engagement associatif, notamment sur la thématique de l’insertion sociale et professionnelle des jeunes
* Ecoute, pédagogie et diplomatie
* Capacité d’initiative et force de proposition
* Dynamisme, autonomie, rigueur,
* Flexibilité et capacités d’adaptation et d’organisation
* Forte capacité d’adaptation et résistance au stress
* Capacité à travailler dans un contexte interculturel

1. **Modalités pratiques du poste**

**Lieu de travail :** Antsirabe

**Statut :** Contrat à Durée Déterminée de droitmalgache

**Date début**: dès que possible

**Durée**: 1 an (avec possibilité de renouvellement)

**Rémunération :**  A partir de 1 500 000 MGA brut mensuel, selon le profil et l’expérience

1. **Comment postuler :**

Le dossier de candidature est composé de :

* un CV de 3 pages maximum indiquant 3 références professionnelles précédentes (organisme, NOM+prénom et fonction de la référence, tél et mail)
* **et** une lettre de motivation de 2 pages maximum **indiquant la prétention salariale.**

Les candidats intéressés devront envoyer leur dossier de candidature, **par mail en pdf,** aux adresses suivantes : [recrutement.madagascar@asmae.fr](mailto:recrutement.madagascar@asmae.fr) **et en copie** [resp.ppantsirabe.mada@asmae.fr](mailto:resp.ppantsirabe.mada@asmae.fr)

L’objet du mail à indiquer **obligatoirement** : « Candidature CT insertion pro J2A »

**Date limite de réception des candidatures** : **au plus tard le jeudi 25/04/2024 à 12h30.**

**NB :**

* Les candidatures incomplètes et reçues après cette date et heure limite ne seront pas prises en compte.
* Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus de recrutement.

Conformément à la politique de protection de l’enfant d’Asmae, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s et tout.e salarié.e est tenu.e de signer la Politique de protection de l’enfant.