

## CONSEILLER.E TECHNIQUE EN ENTREPRENEURIAT FH (CDD de droit malgache - basé à Antananarivo)

### L'association

Créée en 1980 par sœur Emmanuelle pour apporter protection et éducation aux enfants les plus vulnérables dans le monde, Asmae est une association indépendante et laïque reconnue d'utilité publique. Présente dans 8 pays : Égypte, Liban, Philippines, Inde, Madagascar, Burkina Faso, Côte d'Ivoire et France, Asmae soutient les acteurs locaux tout en agissant également à l'échelle institutionnelle. Les équipes d'Asmae – Association Sœur Emmanuelle, en France et à l'international, poursuivent son action dans le respect des valeurs et des méthodes héritées de sa fondatrice : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.

Asmae intervient à Madagascar depuis 2001 et accompagne une quinzaine d'associations partenaires actives dans l'accès à une éducation de qualité, la protection de l'enfance, l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et la promotion du vivre ensemble à Antananarivo et Antsirabe. Asmae Madagascar met en œuvre 5 projets (3 à Antananarivo et 2 à Antsirabe) en collaboration avec les autorités et partenaires locaux dans le domaine de l'insertion sociale, scolaire et professionnelle des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité. Dans la région Analamanga, en collaboration avec l'ONG HAFA, Gazela et Graines de Bitume, Asmae met en œuvre le projet Tanora – phase 2 « L'insertion sociale et professionnelle des jeunes vulnérables à Antananarivo » ayant pour objectif global de promouvoir le pouvoir d'agir des adolescent-es et des jeunes à Madagascar. Le projet accompagne les jeunes les jeunes dans toutes ses dimensions avec le co-financement de l'Agence Française de Développement.

Il s'agit plus précisément de :

- Objectif spécifique 1 : Favoriser l'accès à des parcours de formation-insertion professionnelle de qualité ;
- Objectif spécifique 2 : Améliorer la protection et l'inclusion des jeunes par le renforcement des mécanismes et des pratiques, au sein d'un environnement favorable ;
- Objectif spécifique 3 : Promouvoir l'engagement des jeunes (sur le genre, l'inclusion, la citoyenneté et d'autres enjeux jeunesse) ;
- Objectif spécifique 4 : Favoriser la qualité et la pérennité des actions.

Dans le cadre du projet Tanora 2, des appuis techniques sont apportés à ces trois partenaires sur différents aspects : social, psychosocial, technique et professionnel pour plus d'impacts sur les jeunes bénéficiaires. Le projet cible les jeunes filles et garçons de 14 à 22 ans

### La mission

Votre mission principale est d'apporter un appui technique au partenaire du projet sur leurs pratiques et compétences en matière d'accompagnement et promotion de l'entrepreneuriat des jeunes, afin de faciliter leur inclusion sociale et professionnelle. Vous êtes placé.e sous la supervision hiérarchique de la Responsable Opérations et Partenariats et en lien fonctionnelle avec le chef de projet Tanora. L'objectif global est d'apporter un appui technique dans la mise en place et le développement de l'activité entrepreneuriat des jeunes auprès du partenaire Gazela.

### Accompagner le partenaire Gazela dans le développement du module entrepreneuriat et dans le partenariat entreprise

- Réaliser un état des besoins en accompagnement de l'équipe de Gazela, en particulier du coach en entrepreneuriat.
- Accompagner le coach en entrepreneuriat de Gazela en charge de la mise en œuvre de l'activité, en particulier sur la mobilisation et l'encadrement des jeunes ;
- Apporter un appui conseils au coach en entrepreneuriat de Gazela dans l'accompagnement des jeunes dans le montage et gestion de leur projet ;
- Appuyer le processus participatif mis en place avec les jeunes pour le montage du projet d'AGR
- Participer aux modules de formation dispensés par le formateur en entrepreneuriat pour la mise en place de l'activité.

### Accompagner les partenaires notamment Gazela dans l'accompagnement des jeunes pour la réussite de leur projet entrepreneurial

- Former le coach en entrepreneuriat de Gazela, et éventuellement les éducateurs des partenaires Graines de Bitume et HAFA aux techniques d'animation de groupe et les accompagner dans la pratique des compétences transmises ;
- Accompagner les éducateurs dans leur mission d'inculquer l'esprit entrepreneurial aux jeunes ;
- Proposer de nouvelles approches pédagogiques pour enrichir les pratiques des éducateurs dans l'accompagnement des jeunes dans le développement et la gestion de leurs projets ;
- Organiser des partages d'expériences sur le développement et la gestion d'une activité génératrice de revenus (AGR).

### Contribuer aux autres actions et activités prévues dans le projet et au développement de l'activité du bureau national

- Contribuer aux activités de promotion des droits des jeunes et de plaider en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes vulnérables ;
- Participer et contribuer aux réseaux et plateformes existantes et aux ateliers de travail organisés par les institutionnels ;
- Contribuer au développement des relations avec le secteur privé et les acteurs institutionnels tel que le ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle (METFP) et ses institutions décentralisées ;
- Contribuer à la rédaction de supports de communication et aux actions de capitalisation, notamment sur la thématique entrepreneuriat des jeunes ;
- Contribuer aux activités de suivi-évaluation du projet, notamment en ce qui concerne les actions relatives au volet entrepreneuriat des jeunes ;
- Contribuer à la démarche de recherches, d'apprentissage interne et de conception de projet dans le domaine de l'entrepreneuriat des jeunes ;
- Participer à l'animation des réunions d'équipe et participer aux missions du Siège et des bailleurs ;
- Effectuer d'autres tâches en lien avec l'entrepreneuriat des jeunes selon les besoins de l'organisation.

### Profil recherché

#### Formations & Domaines de connaissance

- Diplôme universitaire en Economie, gestion, entrepreneuriat, écoles de commerce, gestion d'entreprise, marketing, science de l'éducation, ou dans une discipline connexe (licence ou master dans ces domaines) ;
- Maîtrise des techniques de formation ;
- Des formations complémentaires en pédagogie, animation ou coaching entrepreneurial sont un plus ;
- Connaissance du secteur de l'insertion professionnelle des jeunes ;
- Connaissance avérée du public jeune et adolescent.

#### Expériences professionnelles

- Minimum, 03 ans d'expérience dans les domaines de l'entrepreneuriat et la gestion d'entreprise ou l'accompagnement des jeunes dans le cadre de projets socio-économiques
- Expérience dans le domaine de la formation professionnelle et/ou de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes ;
- Expérience dans l'encadrement de groupes de jeunes, coaching ou le mentorat d'éducateurs et de professionnel, la formation des adultes ou encore dans la conduite d'ateliers ;
- Expérience préalable dans la conception, mise en œuvre et suivi-évaluation de projets axés sur la formation et insertion socio-professionnelles des jeunes et l'entrepreneuriat.

#### Compétences professionnelles requises

- Capacité à monter une micro-activité économique (mener une étude de marché, élaborer un business plan, ...)
- Capacité à transmettre des connaissances et à animer des modules de formation ;
- Niveau courant de malgache ;
- Excellentes capacités de communication orale et rédactionnelles (style et orthographe) ;



- Rigueur et très bonnes capacités d'organisation ;
- Dynamisme, initiative et autonomie ;
- Bonne maîtrise du pack Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook et Skype, ...)
- Maîtrise écrite et orale du français ;
- Excellentes capacités de communication et rédactionnelles, rigueur et organisation ;
- Esprit de synthèse, bonnes capacités pédagogiques et relationnelles, ainsi que diplomatie.

### Qualités personnelles

- Très bon relationnel avec un public jeune ;
- Leadership ;
- Fort intérêt pour l'engagement associatif, notamment la thématique de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes ;
- Ecoute, pédagogie et diplomatie ;
- Capacité d'initiative et force de proposition ;
- Autonomie, capacités d'adaptation et d'organisation ;
- Capacité à travailler avec des interlocuteurs divers (culture, position hiérarchique, métier) ;
- Forte capacité d'adaptation et résistance au stress.

### Conditions

Lieu de travail : Antananarivo

Statut : Contrat à Durée Déterminée de droit malgache

Date début : dès que possible

Durée : 1 an (avec possibilité de renouvellement)

Rémunération : A partir de 1 500 000 MGA brut mensuel, selon le profil et l'expérience

### Comment postuler ?

Le dossier de candidature est composé de :

- Un CV de 3 pages maximum indiquant 3 références professionnelles précédentes (organisme, NOM+ Prénom et fonction de la référence, tél et mail)
- **Et** une lettre de motivation de 2 pages maximum **indiquant la prétention salariale mensuelle nette Ariary.**

Les candidat.e.s intéressé.e.s devront envoyer leur dossier de candidature, **par mail en pdf**, aux adresses suivantes : [recrutement.madagascar@asmae.fr](mailto:recrutement.madagascar@asmae.fr) **et en copie** [rop.tana@asmae.fr](mailto:rop.tana@asmae.fr)

L'objet du mail à indiquer **obligatoirement** : « **CTE/TAN** »

**Date limite de réception des candidatures : au plus tard le lundi 21 avril 2025 à 23h59 (heure de Madagascar).**

### **NB :**

- Les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception.
- Les candidatures incomplètes et reçues après cette date et heure limite ne seront pas prises en compte.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus de recrutement.

*Asmae est dotée d'une Politique de Protection de l'Enfant et d'une Politique de prévention et de réponse aux situations de harcèlement, d'exploitation et d'abus sexuels. Le poste de Conseiller.e technique en entrepreneuriat requiert un contact régulier avec des enfants / jeunes en présence de représentants de l'organisation partenaire. Afin d'assurer la sécurité des enfants / jeunes, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s et tout.e nouveau.elle collaborateur.ice est tenu.e de signer les deux politiques sus-mentionnées.*