



## Responsable crèche familiale F/H (CDI)

### L'association

Asmae - Association sœur Emmanuelle est une association engagée pour l'éducation et la protection de l'enfant. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous. Ses actions visent à soutenir les enfants et leurs familles et à favoriser leur autonomie, par l'accès à l'éducation et à la protection. Créée par Sœur Emmanuelle en 1980, Asmae poursuit son action dans le respect des valeurs de confiance, d'écoute et de réciprocité héritées de sa fondatrice.

Plus d'informations en vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v=hWJDCfELgEo>

L'action France d'Asmae, a créé en 2006 l'établissement la Chrysalide, qui comporte trois services :

- Le centre maternel, établissement de protection de l'enfance, accueille des mères de 18 à 25 ans enceintes ou accompagnées d'un ou de plusieurs enfants de moins de trois ans et en grande précarité.
- La crèche familiale l'île aux enfants accueille 29 enfants, des familles du centre maternel et de la ville de Bobigny. Elle propose des accueils en journée et exceptionnellement de nuit et de weekends (astreintes) au domicile des assistantes maternelles. De plus, des temps d'accueil enfants-parents (LAEP) sont organisés trois après-midis par semaine.
- L'espace Petits Pas, Un LAEP itinérant dans les hôtels sociaux du SAMU SOCIAL et d'autres centres d'hébergement.

### La mission

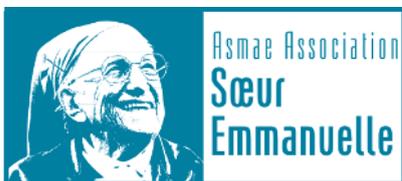
#### **Nous recherchons pour la crèche « l'île aux enfants » Un.e Responsable :**

Sous la responsabilité de la Directrice d'établissement, le/la Responsable de la crèche est le garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des enfants, en veillant à leur bien-être, à leur santé, et à leur épanouissement. En tant que responsable de la crèche, il/elle coordonne et supervise une équipe pluridisciplinaire composée de 2 éducatrices de jeunes enfants, 1 psychologue, 1 pédiatre, et 14 assistantes maternelles.

Les enfants sont principalement accueillis au domicile des assistantes maternelles, tandis que les locaux de la crèche sont dédiés aux temps d'accueil, de jeux et aux bureaux de l'équipe éducative et au LAEP.

Le/la responsable veille à ce que les pratiques de chaque membre de l'équipe soient harmonisées pour garantir une continuité et une cohérence éducative.

Des connaissances et/ou expériences dans le champ de la protection de l'enfance sont indispensables afin de garantir une réflexion d'équipe et un accompagnement spécifique des familles.



### **Missions principales :**

- Élaborer, piloter et coordonner le projet de service en collaboration avec la directrice d'établissement et l'équipe de professionnels de la crèche.
- Encadrer l'équipe de la crèche.
- Apporter un soutien à la parentalité des familles de la crèche.
- Renforcer les pratiques professionnelles de l'équipe en matière de parentalité, développement de l'enfant, etc...
- Assurer le suivi et garantir la qualité d'accueil du LAEP.
- Assurer les prévisionnels et les bilans d'activités (CAF, mairie...)
- Collaborer étroitement avec le/la chef(fe) de service et les professionnel(le)s du centre maternel pour un accompagnement cohérent des familles : échanges et réunions régulières autour des situations des familles.
- Gestion administrative du service / lien avec les partenaires, rédiger des bilans annuels (caf, mairie, PMI)
- Participer et contribuer à l'organisation des événements internes à l'établissement, ainsi qu'au siège de l'association (séminaire, AG...)

### **Missions spécifiques :**

- Accompagner et soutenir les assistantes maternelles et les membres de l'équipe éducative dans leur travail et leur réflexion pédagogique.
- Animer ou co-animer les différentes réunions d'équipe et participer aux réunions institutionnelles.
- Identifier, accompagner et transmettre les situations préoccupantes des enfants, et rédiger les notes nécessaires.
- Concevoir les plannings et organiser le service
- Gérer les absences, les congés, et transmettre les éléments variables de paie des équipes.
- Établir les factures pour les familles via le logiciel Noé.
- Assurer le respect de l'agrément et des obligations réglementaires liées au bâtiment et à la sécurité.
- Organiser le suivi médical des enfants avec le pédiatre
- Réaliser des visites au domicile des assistantes maternelles.
- Contribuer au processus d'admission des familles au centre maternel.
- Assurer la continuité du service en l'absence de cadres.

### **Votre profil ?**

### **Qualités et compétences :**

- Rigueur, sens de l'organisation et des responsabilités
- Engagement / éthique et valeurs professionnelles
- Réactivité / prise de décision
- Sens de la communication / écoute
- Gestion d'équipe et des conflits
- Capacités d'analyse et de synthèse pour accompagner l'équipe dans sa réflexion



- Compétences relationnelles pour le travail auprès des parents et en équipe
- Discrétion professionnel, diplomatie, et capacité d'adaptation

### **Profil souhaité :**

- Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants (EJE), Diplôme d'État de Puériculture, Infirmier.ère Diplômé.e d'État (IDE), ainsi que les psychomotriciens et les psychologues.
- Titulaire d'un CAFERUIS ou diplôme équivalent.
- 5 ans d'expérience d'encadrement souhaitée.
- Expérience dans le domaine de la petite enfance exigée.
- Connaissances du cadre légal des EAJE, règles en matière de santé, hygiène et sécurité
- Connaissances des étapes du développement du jeune enfant sur le plan somatique, psychomoteur, affectif.
- Expériences/connaissances en protection de l'enfance exigées.
- Connaissances des Politiques familiales et des dispositifs de Protection de l'Enfance

### **Modalités pratiques**

- Poste en CDI, statut cadre, forfait jour
- Horaires en journée et astreintes (1 semaine d'astreintes par mois, forfait selon CCN 66).
- Salaire suivant CCN 66 avec reprise d'ancienneté, coefficient début de carrière avec sujétion d'internat 446 + sujétion spéciale + prime Ségur 238€ brut
- Avantages : **Carte déjeuner Swile** (valeur 9 € dont 60 % pris en charge par l'association) **et mutuelle** (dont 70 % pris en charge par l'association)
- **18 congés trimestriel + 30 congés payés annuels + 18 RTT par an.**
- **3 jours enfants malades rémunérés**
- **Chèques Vacances, Rentrée, Noël, Naissance.**
- Accès en transport en commun : BUS 146 et 148, Metro Ligne 5 Pablo Picasso, Tram T1 La Ferme.

### **Comment postuler ?**

Veillez adresser **lettre de motivation et curriculum vitae** à l'attention de Mme ROYER, Directrice d'établissement à l'adresse mail suivante : [sroyer@asmae.fr](mailto:sroyer@asmae.fr) copie [recrutementchrysalide@asmae.fr](mailto:recrutementchrysalide@asmae.fr)