

## Responsable mécénat F/H

### L'association

Créée en 1980 par sœur Emmanuelle pour apporter protection et éducation aux enfants les plus vulnérables dans le monde, Asmae est une association indépendante et laïque reconnue d'utilité publique. Présente dans 8 pays : Égypte, Liban, Philippines, Inde, Madagascar, Burkina Faso, Côte d'Ivoire et France, Asmae soutient les acteurs locaux tout en agissant également à l'échelle institutionnelle. Les équipes d'Asmae – Association Sœur Emmanuelle, en France et à l'international, poursuivent son action dans le respect des valeurs et des méthodes héritées de sa fondatrice : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.

### Vos futures missions

Rattaché.e au Directeur des Ressources privées et de la Communication, vous travaillerez en étroite collaboration avec notre Chargée des partenariats privés et Chargée des partenariats et suivi programmes que vous managerez. Découvrez dès présent vos futures missions !

#### Pilotage stratégique du mécénat et management de l'équipe

- Définir et mettre en œuvre la stratégie mécénat en cohérence avec la stratégie globale.
- Fixer les objectifs annuels, les indicateurs de performance et piloter le budget du service.
- Encadrer, animer et accompagner la montée en compétences de l'équipe mécénat.
- Organiser les priorités et favoriser une culture de collaboration siège/terrain.

#### Développement et fidélisation des financements privés

- Identifier, mobiliser et fidéliser les entreprises, fondations et grands donateurs.
- Développer des partenariats stratégiques et assurer une relation de long terme avec les financeurs.
- Mettre en œuvre des actions de prospection, d'influence et de valorisation de l'impact.

#### Réponse aux appels à projets et gestion des financements

- Superviser la rédaction, la structuration et la qualité des dossiers
- Mobiliser les ressources nécessaires (équipes siège/terrain, consultants, études d'impact).
- Développer les financements stratégiques >100K€, soutenir les projets intermédiaires (20K–100K€) et appuyer les financements locaux initiés par les bureaux pays.

#### Co-animation du Comité de soutien et coordination siège/terrain

- Co-animer le Comité de soutien avec le/la Responsable Collecte.
- Développer des actions de prospection entreprises avec les membres du Comité.
- Contribuer à l'organisation de l'événement annuel de collecte
- Structurer les processus de collaboration avec les bureaux pays, animer la dynamique mécénat

#### Influence, communication et valorisation

- Développer des actions d'influence en France et à l'international.
- Garantir la qualité des livrables mécénat et des supports de communication.

### Votre profil

Vous disposez idéalement d'au moins 5 ans d'expérience en mécénat, fundraising ou partenariats stratégiques, avec une pratique confirmée de la gestion de projets complexes, du management d'équipe et animation de réseaux. Vous êtes idéalement issu.e d'une formation de niveau Bac+5 en gestion de projet, développement international ou fundraising.

Mais surtout, vous avez un fort intérêt pour le domaine de l'enfance, le développement international et les enjeux liés au financement privé. Vous vous exprimez en anglais courant, à l'écrit comme à l'oral. Vous êtes reconnu.e pour votre leadership, rigueur, organisation et capacité à fédérer. Vous faites également preuve d'un excellent sens relationnel, de diplomatie et d'adaptabilité.

### Vos futures conditions de travail chez Asmae

- Poste en CDI à temps plein, statut cadre, à pourvoir dès à présent
- Rémunération entre 41-45K€ bruts annuels
- Tickets-restaurant d'une valeur faciale de 10€ (60% pris en charge par Asmae), remboursement à



hauteur de 50% des abonnements Navigo ou forfait mobilité durable  
-Poste basé à Montreuil (93) / télétravail (jusqu'à 3 jours/semaine selon charte)

### **Comment postuler ?**

Nous attendons avec impatience votre CV et mot de motivation à [recrutement@asmae.fr](mailto:recrutement@asmae.fr) !

*Afin d'assurer la sécurité des enfants et des adultes vulnérables avec lesquels nous sommes en contact dans le cadre de notre action, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s, et tout.e nouveau.e collaborateur.rice est tenu.e de prendre connaissance, de participer à des formations et de marquer son engagement à respecter nos politiques en signant les déclarations et codes de conduite y afférents.*