

Responsable de la collecte F/H

Envie de rejoindre un acteur de la solidarité internationale spécialisé dans l'éducation et la protection ?

Créée en 1980 par sœur Emmanuelle pour apporter protection et éducation aux enfants les plus vulnérables dans le monde, Asmae est une association indépendante et laïque reconnue d'utilité publique. Présente dans 8 pays, Asmae soutient les acteurs locaux tout en agissant également à l'échelle institutionnelle. Les équipes poursuivent son action dans le respect des valeurs et des méthodes héritées de sa fondatrice : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.


L'opportunité d'avoir un poste stratégique avec un fort impact sur nos actions !

Au sein du pôle Ressources & Communication, vos actions visent à renforcer le pilotage stratégique, relationnel et le développement des ressources. Afin de mener à bien cette mission, vous pourrez compter sur une équipe pluridisciplinaire composée d'une Ingénieure data, une alternante dédiée à la relation donateur.trices, ainsi que de plusieurs bénévoles. A l'image d'un.e chef.fe d'orchestre, vous serez également amené à collaborer très régulièrement avec des collègues d'autres services ou des prestataires externes.

- ❖ Piloter la stratégie globale de collecte multicanale (print, digital, téléphone) et développer l'ensemble des leviers : dons réguliers, campagnes annuelles, middle donors, grands donateurs, philanthropie et libéralités, dans une logique de performance et d'innovation.
- ❖ Développer la relation avec les donateurs.trices majeur.es et la philanthropie, en concevant des parcours personnalisés et en contribuant activement au pipeline en lien avec la direction.
- ❖ Orchestrer les campagnes de collecte et coordonner les prestataires (agences, data, centres d'appels), en garantissant cohérence, efficacité et amélioration continue.
- ❖ Piloter l'usage stratégique de la donnée et du CRM (segmentation, reporting, ROI) pour éclairer les décisions et optimiser les résultats.
- ❖ Accélérer la digitalisation de la relation donateur.trice (pages de dons, tunnels de conversion, campagnes digitales et social ads), en lien étroit avec la communication.
- ❖ Manager l'équipe et les bénévoles, assurer le reporting, le suivi budgétaire et le pilotage de la performance globale de la collecte.

Si ces premiers éléments vous donnent envie de postuler et d'en savoir plus, nous serons ravi.es de vous transmettre un détail plus exhaustif des missions afin de vous permettre de vous projeter au sein du poste et de l'équipe.

Ce poste est fait pour vous si...

Vous avez un fort intérêt pour la solidarité internationale et la cause de l'enfance ! 
Idéalement, de formation Bac+3/5 en marketing/communication/fundraising, vous disposez d'une expérience de 5 ans minimum en collecte de fonds/marketing direct/relation grands donateurs.trices/pilotage digital. Vous avez une expérience avérée en management d'équipe & coordination de bénévoles et êtes reconnu.e pour votre capacité à inspirer et fédérer. Vous connaissez les prestataires du secteur fundraising, êtes orienté.e résultats & innovation et disposez de capacités d'analyse, diagnostic et synthèse.

Conditions

- Poste en CDI, temps plein (RTT), statut cadre. A pourvoir dès que possible
- Rémunération, entre 39K€ et 44K€ brut annuel, selon profil et expérience. Carte Swile d'une valeur faciale de 10€ dont 60% pris en charge par Asmae. Forfait Mobilités Durables ou remboursement à 50% forfait navigo.
- Vous bénéficierez de formations sur nos politiques de protection et d'évènements internes
- Poste basé à Montreuil (93), jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine

Envie de nous rejoindre ?

Nous attendons avec impatience votre CV et mot de motivation à recrutement@asmae.fr, toutes les candidatures sont les bienvenues, n'hésitez pas à postuler, nous avons hâte de vous lire ! 😊

Afin d'assurer la sécurité des enfants et des adultes vulnérables avec lesquels nous sommes en contact dans le cadre de notre action, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s, et tout.e nouveau.elle collaborateur.rice est tenu.e de prendre connaissance, de participer à des formations et de marquer son engagement à respecter nos politiques en signant les déclarations et codes de conduite y afférents.