



Asmae Association
**Sœur
Emmanuelle**



RAPPORT ANNUEL 2025



SOMMAIRE

03 Édito et présentation d'Asmae

08 Nos actions à l'international

- Construire un monde plus juste : l'héritage de sœur Emmanuelle à travers notre association
- Actions par pays
- Programmes multi-pays

18 Nos actions en France

- La Chrysalide et L'île aux enfants
- L'Espace Petits Pas
- Yalla! Pour les droits de l'enfant

20 Nos réseaux et plaidoyer

21 Nos ressources

- PONG
- Les équipes salariées et bénévoles
- Les bénévoles en action et la communication
- Nos partenaires financiers
- Notre rapport financier

Conformément à nos valeurs d'égalité et de non-discrimination, Asmae s'efforce de communiquer de façon inclusive. Pour faciliter la lecture de ce rapport, tous les termes épiciques (« enfant », « jeunes », etc.) ont, toutefois, été accordés au masculin. Pour la même raison, l'usage seul du masculin pour certains termes (les professionnels, par exemple) a parfois été privilégié à la double mention (les professionnels et professionnelles). Ce choix ne résulte d'aucune intention discriminatoire.



Rapport Annuel édité par Asmae – Association Sœur Emmanuelle ; siret: 347 403 156 000 40 ; APE : 8899B ; Adresse : Immeuble le Méliès, 259 – 261 rue de Paris, 93100 Montreuil ; Tél.: +33 (0)1 70 32 02 50; Fax : + 33(0)1 55 86 32 81; site internet: www.asmae.fr; E-mail : infos@asmae.fr; Présidente de l'association et Directrice de la publication : Catherine Larrieu ; Comité de rédaction : Louise Brassart, Ariane Julien, Adrien Sallez, Lizanne Danan, Hugo Sanchez; Crédits Photo : © Asmae, © Léa Thomas, © Agence de publicité : Les Présidents; Maquette : Stéphanie Poche; Impression : Imprimerie Vincent, mai 2026 ; Dépôt légal : mai 2026, ISSN 2552-0253



Chiffres clés

63 300 BÉNÉFICIAIRES

10 PAYS D'INTERVENTION

82 ASSOCIATIONS
PARTENAIRES

31 PROJETS

161 PROFESSIONNELS
ET PROFESSIONNELLES
DANS LE MONDE

36 BÉNÉVOLES

15 435 DONATEURS
ET DONATRICES

45 ANS D'EXPÉRIENCE
SUR LE TERRAIN

NOS VALEURS

Écoute et proximité
Pragmatisme

Prise en compte
des différences

Professionnalisme
et réciprocité

NOTRE VISION

«Un monde juste qui garantit aux enfants de vivre et de grandir dignement avec leur famille et leur environnement pour devenir des femmes et des hommes libres, acteurs et actrices de la société.»



ÉDITO

Au terme de son plan stratégique 2022-2025 : Asmae a fortement augmenté son action et son impact auprès des enfants et des jeunes très vulnérables, à l'international et en France.

Au-delà du nombre de personnes soutenues qui a doublé en 5 ans, nous avons continuellement renforcé la qualité de notre travail, et donc notre impact : meilleure application des Droits de l'Enfant dans les projets, prise en compte des vulnérabilités spécifiques des filles et des garçons dans une recherche d'égalité des chances, mise en place de mécanismes de prévention des risques et de protection des enfants en danger... sont quelques exemples de notre approche particulière qui rend notre action de terrain efficace et durable.

L'année 2025 a été marquée par la conception et le lancement du programme «Pour des Adolescentes FORTES!» porté et mis en œuvre par un consortium de 5 associations, dont la nôtre. L'ambition de ce programme est que les adolescentes de Madagascar, des Comores, de l'Île Maurice, de Mayotte et de la Réunion soient reconnues comme des actrices légitimes au niveau individuel et sociétal, qu'elles décident pour elles-mêmes et que leurs voix portent pour répondre aux défis qui les concernent.

2025 au Liban a tristement été marquée par la guerre. Notre équipe a réussi à y adapter nos actions au contexte d'urgence afin de venir en aide aux personnes déplacées internes qui avaient fui les bombardements.

En France, nous avons notamment renforcé nos actions de sensibilisation contre le fléau du harcèlement et du cyberharcèlement auprès de 12 000 enfants et jeunes. Notre étude exclusive montre que le phénomène progresse, ce qui nous engage à renforcer encore nos actions.

Pour la 3^e année consécutive, l'État a baissé ses financements aux ONG et nous avons assisté à l'émergence d'un discours politique qui remet en question l'idée même de la solidarité internationale. Aux côtés d'autres associations, Asmae prend une part active pour défendre la protection des enfants dans ce contexte de coupes budgétaires.

Je tiens à remercier chaleureusement les équipes d'Asmae et nos bénévoles qui s'engagent au quotidien auprès des enfants et des jeunes.

Enfin, rien de tout cela ne serait possible sans nos fidèles donatrices, donateurs et partenaires que je remercie tout particulièrement.

Ensemble nous allons continuer à relever de grands défis. Yalla!

Catherine Larrieu
Présidente

NOS MISSIONS

- Favoriser le développement des enfants et des jeunes par une approche globale.
- Consolider l'action des personnes et des structures locales impliquées dans le développement des enfants et des jeunes et créer des dynamiques de coopération favorisant un impact social durable.
- Défendre la cause de l'enfant et des jeunes par la sensibilisation et la prise de parole.
- Expérimenter, essaimer, diffuser.

LES ACTIONS DE NOTRE ASSOCIATION ET DE NOS PARTENAIRES DANS LE MONDE

FRANCE

La Chrysalide Bobigny

- 38 enfants et leurs 25 familles
- 43 professionnelles et professionnels

FRANCE

Espace Petits pas

- 448 enfants et leurs 264 familles
- 6 professionnelles et professionnels

FRANCE

Yalla! pour les droits de l'enfant

- 11 990 élèves sensibilisés
- 2 professionnelles et 3 volontaires en service civique et « stagiaires »

LIBAN

- 3 025 bénéficiaires
- 8 professionnelles et professionnels

CÔTE D'IVOIRE

- 1 545 bénéficiaires
- 5 professionnelles et professionnels

BURKINA FASO

- 24 530 bénéficiaires
- 13 professionnelles et professionnels

ÉGYPTE

- 1 855 bénéficiaires
- 13 professionnelles et professionnels

Côte d'Ivoire

Burkina Faso

Égypte

Liban

France

Madagascar

INDE

• 3 990 bénéficiaires

PHILIPPINES

• 7 325 bénéficiaires
• 11 professionnelles et professionnels

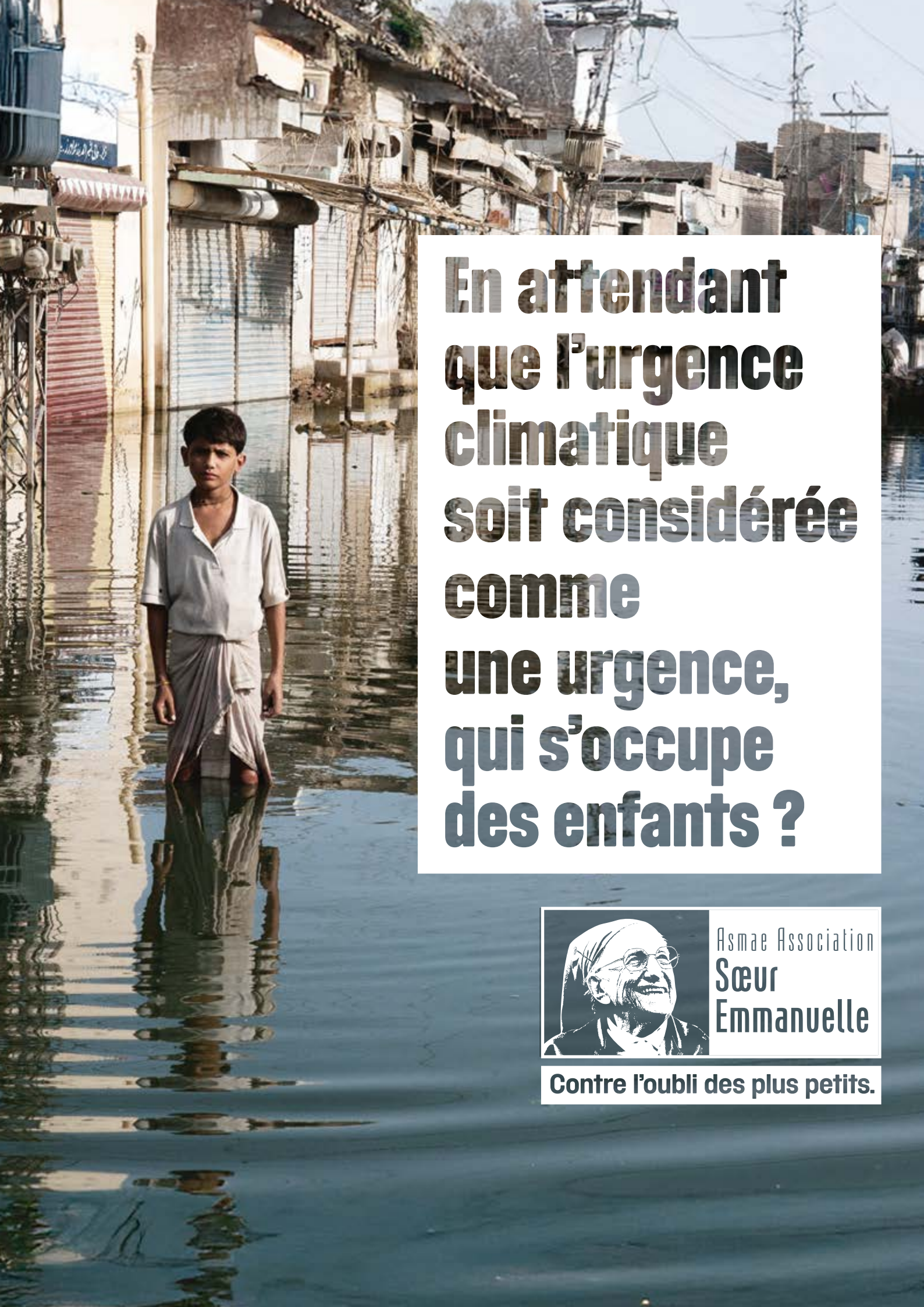
MADAGASCAR

• 8 450 bénéficiaires
• 27 professionnelles et professionnels



TERRITOIRES DE L'OCEAN INDIEN

• Projet « Pour des adolescentes
FORTES! » en développement



**En attendant
que l'urgence
climatique
soit considérée
comme
une urgence,
qui s'occupe
des enfants ?**



Asmae Association
**Sœur
Emmanuelle**

Contre l'oubli des plus petits.

L'activité d'Asmae

08

Nos actions à l'international

- Construire un monde plus juste : l'héritage de sœur Emmanuelle à travers notre association
- Nos actions par pays
- Nos programmes multi-pays

18

Nos actions en France

- La Chrysalide et L'Île aux enfants
- L'Espace Petits Pas
- Yalla ! Pour les droits de l'enfant

20

Nos réseaux et plaidoyer



CONSTRUIRE UN MONDE PLUS JUSTE : L'HÉRITAGE DE SŒUR EMMANUELLE À TRAVERS ASMAE

Pour les engagements de sœur Emmanuelle



C'est en s'installant avec les chiffonniers du Caire du bidonville égyptien d'Ezbet El Nakhl que sœur Emmanuelle nourrit la volonté profonde d'agir auprès des personnes marginalisées et vulnérables. Pour répondre aux appels des enfants et des jeunes, sœur Emmanuelle crée Asmae, une association aujourd'hui reconnue d'utilité publique. Sans jamais dénaturer l'esprit de sa fondatrice, Asmae s'étend aujourd'hui dans dix pays et contribue à la mise en place de politiques publiques en faveur des droits de l'enfant et de leur éducation afin qu'ils réalisent leur plein potentiel. Les enfants et les jeunes du monde entier sont ainsi au cœur de nos préoccupations.

Yalla!

Conformément à l'engagement de sœur Emmanuelle, notre association de solidarité internationale participe activement à la construction du monde de demain. Face aux crises et aux inégalités qui frappent les enfants et les jeunes dans le monde, notre ambition pour 2030 vise à consolider nos actions de terrain, élargir nos territoires d'intervention et développer notre capacité d'influence.

Cette ambition ainsi que nos thématiques d'intervention et nos approches transverses s'inscrivent pleinement dans le projet associatif d'Asmae qui vise à construire :

« Un monde juste qui garantit aux enfants de vivre et de grandir dignement avec leur famille et leur environnement, pour devenir des femmes et des hommes libres, acteurs et actrices de la société. »

Nos thématiques d'intervention :

ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ

- Préscolaire et éveil de la petite enfance
- Accès et maintien dans le système scolaire
- Appui à la qualité de l'enseignement et de l'apprentissage
- Éducation inclusive
- Éducation en situation d'urgence

FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

- Orientation et choix personnel de formation
- Formations adaptées au marché du travail et professionnalisantes
- Qualité de l'enseignement
- Employabilité et savoir être
- Soutien à la recherche d'emploi ou installation/lien avec les entreprises
- Suivi des jeunes post-formations
- Ouverture au monde et à la citoyenneté

PROTECTION DES ENFANTS ET DES JEUNES CONTRE TOUTES LES FORMES DE VIOLENCE ET D'EXPLOITATION

- Prévention des violences et des pratiques néfastes
- Création d'un environnement protecteur à travers le renforcement des systèmes de protection de l'enfance
- Accompagnement adapté pour les enfants victimes de violences

VIVRE ENSEMBLE DANS UN MONDE DURABLE ET EN PAIX

- Promotion de la participation et de la prise de responsabilités des enfants et des jeunes
- Promotion de l'engagement civique des enfants et des jeunes : initiatives communautaires, éducation de pair à pair, plaidoyer mené par les jeunes
- Promotion de la cohésion sociale, de la prévention des conflits et de la construction de la paix
- Promotion de l'égalité de genre
- Promotion du respect de l'environnement et lutte contre le changement climatique

Nos approches transverses

Mises en œuvre au sein de nos actions, elles s'articulent autour de 4 axes :

- L'approche fondée sur les droits de l'enfant reconnaît aux enfants des droits spécifiques et souligne l'obligation des acteurs et actrices responsables (familles, institutions ...) de leur en garantir l'accès et de les protéger.
- La promotion de l'égalité de genre assure que chaque enfant, chaque jeune ait les mêmes droits, quel que soit son genre.
- La participation rend les enfants et les jeunes, acteurs et actrices de leur développement et des changements dans leur société.
- L'inclusion permet de prendre en compte les besoins spécifiques de chaque enfant et de proposer des services adaptés même aux plus vulnérables, y compris pour les enfants en situation de handicap afin de n'exclure personne.

En Côte d'Ivoire, le taux d'analphabétisme est estimé à **47%**.¹

2,3 millions d'enfants sont impliqués dans le monde du travail.²

Les violences basées sur le genre sont en hausse de **6,08%** en 2025 par rapport à 2024.³



PROTECTION DES ENFANTS ET DES JEUNES CONTRE TOUTES LES FORMES DE VIOLENCE ET D'EXPLOITATION
FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

Projets en cours

- Protection et éducation de la petite enfance (PEACE) | **1 195 bénéficiaires**
- Jeunesses Actrices de leur Avenir (J2A) | **350 bénéficiaires**

1 545
bénéficiaires

Partenaires

Agence Nationale pour l'Insertion et l'Emploi des Jeunes (Agence Emploi Jeunes - AEJ), Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale (MEPS), Ministère de la Femme, de la Famille et de l'Enfant (MFFE), Association Nationale d'Aide à l'Enfance en Danger (ANAED), Wo Pile Sanga (WPS), SOS Violences sexuelles, Complexe socio-éducatif de Korhogo, Centre social de Korhogo, Association d'Enfants et Jeunes Travailleurs de Korhogo (AEJT)



ZOOM

J2A : Lutter contre le chômage et les inégalités de genre

En Afrique subsaharienne, 41% des 15-25 ans n'ont pas d'emploi, ne suivent pas d'études, ni de formation. Le chômage des jeunes dépasse celui des adultes. Les jeunes femmes sont largement moins valorisées à compétences égales et le manque d'accompagnement fragilise les parcours. Face à ces défis, Asmae déploie le programme J2A – Jeunesses Actrices de leur Avenir, avec ses partenaires locaux l'ANAED et l'Agence Emploi Jeunes.

J2A vise une insertion socio-professionnelle émancipatrice et facilite l'accès des jeunes à des parcours de formation de qualité. Une attention particulière est portée à ce que les jeunes femmes et hommes puissent choisir le métier de leur choix sans que leur genre soit un facteur limitant.

En 2025, Mariam a pu se former en coiffure mixte, à Korhogo, afin qu'elle puisse coiffer des hommes en plus des femmes, pratique encore inhabituelle pour une femme dans la région. Elle a ainsi affirmé sa passion malgré les réticences de son entourage. Salimata, contrainte d'arrêter l'école après la classe de 3^e, s'est engagée en plomberie, un métier encore rare pour les femmes. Elles incarnent à elles deux la capacité des jeunes à dépasser les stéréotypes liés au genre.



Jeunes se formant à la couture.

En parallèle des formations, un système de garderie a été mis en place pour permettre aux jeunes filles mères d'accéder aux formations, sans renoncer à leur rôle parental.

Au-delà des jeunes ciblés en priorité, J2A renforce les compétences des acteurs locaux et consolide les dispositifs d'insertion. À terme, 1 730 personnes bénéficieront du programme, dont près de 920 jeunes, contribuant à bâtir des trajectoires professionnelles durables et choisies.

Partenaires financiers : Agence française de développement et fonds propres



TÉMOIGNAGE Véronique, encadrante à la garderie de notre partenaire ANAED

« Nous sommes deux puéricultrices à la garderie. Nous gardons les enfants des jeunes filles mères afin qu'elles puissent suivre les cours tranquillement. Elles déposent leurs enfants à huit heures, puis vers dix heures reviennent les nourrir avant de retourner en classe. »



2 millions de personnes déplacées à l'intérieur du pays, dont **58%** sont des enfants.⁴

Plus de **800.000 enfants** sont touchés par la fermeture des écoles.⁵

32% des enfants sont impliqués dans des formes de travail dangereuses dans les champs, les mines, les rues et les foyers.⁶

PROTECTION DES ENFANTS ET DES JEUNES CONTRE TOUTES LES FORMES DE VIOLENCE ET D'EXPLOITATION
ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ

Projets en cours

- Grandir Ensemble 3 | **2 200 bénéficiaires**
- Amélioration de la Formation des Professionnels du Préscolaire (AF2P) | **790 bénéficiaires**
- Pour une jeunesse actrice du changement (Cap Jeunesse) | **7 560 bénéficiaires**
- Protégeons les Enfants Affectés par les Conflits et l'Exclusion (PEACE) | **13 980 bénéficiaires**

24 530
bénéficiaires

Partenaires

Association des jeunes pour le bien-être familial (AJBF), Association Coalition des Initiatives Communautaires pour le Développement (ACICD), Initiative Communautaire pour Changer la Vie (ICCV), Terre des Hommes, Educo, APADE, Intersos, World Vision, Ministère du Genre et de la Solidarité, Centre d'Études et d'Appui conseil en Travail Social (CEATS), Direction de la Promotion du Civisme, de la Citoyenneté et des Droits Humains (DPCCDH), Direction de Coordination et de Promotion des Services Sociaux (DCPSS), ABAPE, Samenti, Ministère de la Santé (CNLC – Centre National de Lutte contre la Cécité), Ministère de l'Éducation Nationale, Ministère de l'Action humanitaire, de la Réconciliation nationale, du Genre et de la Famille, Directions provinciales en charge de l'éducation de 10 provinces



zoom

Les défis socio-économiques impactent majoritairement les enfants et les jeunes

Depuis 2019, le Burkina Faso est traversé par une situation de crise sécuritaire. Le pays compte aujourd'hui un grand nombre de personnes déplacées internes, dont une grande partie d'enfants. Arrachés à leur foyer, exposés aux violences et à l'insécurité, ils portent les stigmates visibles et invisibles de cette situation. Au Burkina Faso, la prise en charge de la petite enfance et des enfants d'âge préscolaire est très limitée.

C'est auprès d'eux qu'intervient le programme Protégeons les Enfants Affectés par les Conflits ou l'Exclusion (PEACE) via des professionnelles et professionnels burkinabè, seuls à pouvoir assurer la mise en œuvre du programme.

PEACE vise une protection immédiate des enfants isolés ou traumatisés. Il s'inscrit dans une approche globale qui permet aux enfants de retrouver une première socialisation et un accès à l'éducation. Des éléments essentiels pour leur avenir.

Lors de séances collectives, une cinquantaine d'enfants participent à une activité ludique et éducative. Tandis que l'animatrice raconte une histoire et fait chanter le groupe, d'autres membres de l'équipe observent attentivement les réactions : silences, retraits, comportements excessifs. Une manière d'identifier les enfants en souffrance et d'initier, avec les familles, une prise en charge adaptée, en coordination avec les acteurs locaux de la protection de l'enfance.

En 2025, Asmae et ses partenaires ont accompagné plus de 9 000 enfants et 4 000 parents déplacés dans les régions du Nord et de l'Ouest à travers PEACE. Véritable filet de protection, il permet de détecter rapidement les traumatismes et d'offrir aux enfants la possibilité de se reconstruire.

Partenaire financier : Grand donateur privé et fonds propres



Enfants participant à une activité pédagogique



TÉMOIGNAGE Bintou, Grand mère de Issa, qui reçoit un appui pour sa santé, son alimentation et ses besoins vestimentaires.

« Avant votre intervention, Issa souffrait de mon manque de connaissances et de la précarité dans laquelle nous vivions. Jusqu'à l'âge de trois ans, il était incapable de se tenir debout. Je ne savais pas comment assurer les soins nécessaires à un enfant et je n'avais pas les moyens financiers pour couvrir ses besoins médicaux, nutritifs ou vestimentaires. Je peux dire qu'il doit sa vie à Asmae et à la Direction provinciale de l'action humanitaire : c'est grâce à leur soutien qu'il a pu retrouver l'usage de ses pieds et recouvrer la santé. Aujourd'hui, Issa est un enfant épanoui. »

83% des enfants vivent en dessous du seuil de pauvreté monétaire.⁷

Entre **200 000 et 300 000** enfants vivent dans les rues.⁸

1 300 000 enfants n'ont pas accès à l'éducation préscolaire.⁹



FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ

Projets en cours

- Tanora (Cap Jeunesse) | **1 281 bénéficiaires**
- Jeunesses Actrices de leur Avenir (J2A) | **1 462 bénéficiaires**
- Renforcer l'inclusion sociale et scolaire des enfants de 3 à 12 ans (Ankizy 3) | **2 459 bénéficiaires**
- Akany Iarivo Mivoy (AIM) : centre pour personnes sans-abri | **231 bénéficiaires**
- Renforcer l'accès des filles et des garçons à une éducation de qualité et à des mécanismes de protection (Mivelatra 2) | **3 017 bénéficiaires**

8 450
bénéficiaires

Partenaires

Graines de Bitume (GDB) qui gère le Bureau Pour l'Emploi (BPE), Gazela pour le développement social, Hafa, Ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle (METFP), Lycée et collège Picot de Clorivière, ONG I-BIRA, AIC, HARDI, MANDA Centre Betania Ankasina, Association Internationale des Charités Anosizato (AIC), Communauté Urbaine d'Antananarivo (CUA) ONG Vahatra, Grandir à Antsirabe, SPV Felana.



zoom

Ankizy : déployer concrètement les outils d'inclusion scolaire et sociale des enfants vulnérables

La phase 3 du projet Ankizy est l'aboutissement d'années de collaboration étroite entre Asmae et l'ONG Manda, l'ONG Hardi, l'Association Internationale des Charités (AIC) Anosizato et le Centre Betania Ankasina. Elle marque un changement d'échelle et vise à structurer un dispositif de diffusion des principaux outils développés par les équipes d'Asmae et de ses partenaires :

- SARY FETSY, un imagier favorisant une pédagogie ludique centrée sur l'enfant,
- le Guide pour les enfants en Difficultés d'Apprentissage (GDA),
- le Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (ROCS).

Cette phase 3 s'appuie à la fois sur les partenaires associatifs et sur une coopération renforcée avec le Ministère de l'Éducation Nationale.

L'objectif pour Asmae est clair : faire rayonner les acquis du projet afin qu'ils bénéficient à un nombre croissant de professionnels de l'éducation, du secteur public comme privé, et à des milliers d'enfants.

À la fois facilitateur et catalyseur, Asmae joue un rôle central. Son accompagnement technique et organisationnel permet aux partenaires de consolider leur expertise, de pérenniser leurs savoir-faire et de se positionner comme acteurs de référence en matière d'inclusion scolaire et sociale. La formation et l'implication des instances nationales garantissent la transmission des outils pédagogiques sur l'ensemble du pays.



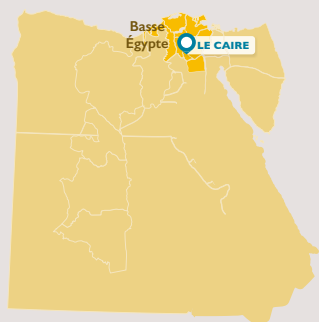
Enfants participant à une activité pédagogique

Partenaires financiers : Agence française de développement, IDEA Topaze et fonds propres



TÉMOIGNAGE Tahina, 12 ans, scolarisée dans le cadre du projet

« Grâce au projet Ankizy, je peux aller à l'école, avoir des cahiers, voir un docteur quand je suis malade et bien manger. Avant, je ne pouvais pas étudier et je n'avais personne à qui parler quand ça n'allait pas. Maintenant, mes parents sont soulagés, car ils n'ont plus toutes les dépenses à payer. Cette aide m'encourage et je me sens plus tranquille pour l'avenir. J'espère vraiment réussir mon examen du Certificat d'Études Primaires Elementaires grâce à tout ce qu'on m'apporte. »



1,3 million d'enfants travaillent.¹⁰

93% des enfants de moins de 14 subissent de la violence, majoritairement à la maison, à l'école ou dans des clubs.¹¹

60% des 104 millions d'Égyptiens et Égyptiennes étaient sous ou juste au-dessous du seuil de pauvreté.¹²

PROTECTION DES ENFANTS ET DES JEUNES CONTRE TOUTES LES FORMES DE VIOLENCE ET D'EXPLOITATION
ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

Projets en cours

- Protégeons les Enfants Affectés par les Conflits et l'Exclusion (PEACE) | **795 bénéficiaires**
- Pour une jeunesse actrice du changement (Cap Jeunesse) | **415 bénéficiaires**
- Insertion socio-professionnelle des jeunes vulnérables et en situation de handicap (YIEP) | **645 bénéficiaires**

1 855
bénéficiaires

Partenaires

Seti-Caritas, Egyptian Association for Comprehensive Development (EACD), Kayan «Society For Persons with Disabilities», Life Vision for Development (LFVD)



ZOOM

Quand le secteur privé et la solidarité s'unissent pour l'emploi des jeunes

En Égypte, le programme YIEP soutient concrètement l'employabilité des jeunes vulnérables.

En renforçant ses liens avec EACD et Seti-Caritas, considérés comme des acteurs clés de l'insertion professionnelle, Asmae développe une approche étroitement connectée aux réalités économiques locales. Cela permet aux jeunes, notamment ceux en situation de handicap, de participer à des tables rondes, des événements de mise en réseau, ainsi qu'à des espaces de dialogue avec des entreprises et partenaires. Ils identifient alors les compétences recherchées, comprennent mieux les contraintes de recrutement et se préparent à entrer sur le marché du travail. Certains d'entre eux ont même pu rencontrer sur place leurs futurs employeurs.

Les jeunes suivent des formations professionnalisantes alignées sur les besoins du marché comme la couture, la céramique, l'impression de t-shirts, la fabrication de plats cuisinés, le café ou encore le recyclage du plastique.

Ces formations leur permettent d'acquérir des compétences techniques et transversales directement mobilisables dans le monde du travail. Cela est complété par des sessions de préparation à l'emploi, basées sur les compétences de vie, l'écriture de CV, la préparation aux entretiens d'embauche notamment.

Les acteurs du secteur privé sont également mobilisés pour formuler des recommandations sur l'amélioration des formations, l'accueil des jeunes en entreprise et la mise en place de stages ou de périodes de formation en situation de travail. Cette collaboration étroite favorise une meilleure adéquation entre les parcours proposés et les opportunités professionnelles existantes.

Partenaires financiers : Union Européenne et Paprec



Jeune participant à une activité



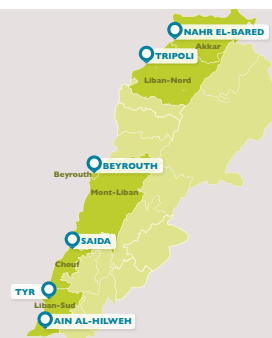
TÉMOIGNAGE Ayman a lancé sa boutique après avoir suivi une formation

« Mon rêve était d'ouvrir une boutique seul. Ce qui m'a freiné, c'est que j'avais besoin de plus d'informations sur ce métier, notamment sur l'aspect technique et la relation avec les clients. Je suis allé au Ministère de la Solidarité sociale et ils m'ont expliqué que le centre Seti apporte un soutien, accorde des financements et propose également des formations de grande qualité. J'ai passé un entretien et j'ai ensuite pu étudier comment lancer un nouveau business. J'ai de l'ambition, je me sens confiant et maintenant je sais comment lancer ma boutique. »

72% des parents ont déclaré que leurs enfants étaient anxieux ou nerveux pendant la guerre.¹³

Un demi-million d'enfants au Liban ont été privés d'école pendant la guerre.¹⁴

75% des enfants sont menacés par la pauvreté.¹⁵



FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE | ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ

Projets en cours

- Pour une jeunesse actrice du changement (Cap Jeunesse) | **90 bénéficiaires**
- Insertion socio-économique des jeunes en situation de handicap (YwD) | **155 bénéficiaires**
- Soutien pour une petite enfance inclusive (SPECIAL) | **2 470 bénéficiaires**
- Améliorer la résilience économique et sociale des jeunes vulnérables (BRIDGE) | **310 bénéficiaires**

3 025
bénéficiaires

Partenaires

Naba'a, Nahnoo, SCALE, Imam Sadr Foundation (ISF), Farah Social Foundation (FSF)



ZOOM

Projet SPECIAL : une unité mobile pour maintenir les services essentiels

Face à la crise majeure que traverse le Liban, les équipes d'Asmae ont fait évoluer leur intervention afin d'assurer un accompagnement au plus près des familles affectées. Dans le cadre du projet SPECIAL, déployé dans la région de Tyr au sud du Liban, Asmae a mis en place une unité mobile, sous la forme d'un van aménagé afin d'aller à la rencontre des populations vulnérables.

Cette adaptation répond à une réalité de terrain : routes endommagées, priorités de survie immédiate et forte insécurité rendent les dispositifs classiques inopérants. Ainsi, l'accompagnement de nombreuses familles est mis en péril. L'unité mobile permet d'aller directement à leur rencontre dans des zones sûres et accessibles.

Concrètement, l'unité mobile est équipée pour offrir un accompagnement global et flexible. Elle intègre des espaces permettant la tenue de séances de soutien psychosocial, des ateliers autour de la parentalité et des consultations autour de l'inclusion. Elle transporte également des produits essentiels : colis alimentaires, produits d'hygiène et équipements pour la petite enfance. Les interventions sont volontairement courtes et combinées, afin de respecter les contraintes des familles tout en maximisant leur impact.

Déployée selon des itinéraires planifiés en coordination avec les acteurs locaux, l'unité mobile constitue une réponse agile et sécurisée. Elle incarne la capacité d'Asmae et de son partenaire, Imam Sadr Foundation, à ajuster leurs pratiques pour garantir la continuité de l'accompagnement, tout en apportant un soutien immédiat aux besoins matériels et psychosociaux des populations les plus vulnérables.



L'unité mobile va directement à la rencontre des familles vulnérables

Partenaires financiers : Agence française de développement, Fondation JFP, Fondation Mustela et fonds propres



TÉMOIGNAGE Lina, institutrice dans une école partenaire

« Nous avons suivi une stratégie soigneusement élaborée pour qu'aucun enfant ne soit laissé de côté. Par exemple, un nouvel enfant a rejoint la classe, et parfois, il lui arrivait de pleurer, de jeter des jouets ou de réagir de différentes manières. Après la formation, nous avons appris comment accompagner les enfants ayant des besoins comportementaux spécifiques. »



89 millions de femmes en milieu urbain restent exclues du marché du travail.¹⁶

Près de **30%** des enfants scolarisés abandonnent leurs études précocement.¹⁷

45% des 20-24 sont sans emploi.¹⁸

FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE

Projets en cours

- Pour une jeunesse actrice du changement (Cap Jeunesse) | **3 990 bénéficiaires**

3 990
bénéficiaires

Partenaires

Arunodhaya - Centre for Street and Working Children



zoom

La jeunesse en action au service de leur communauté

Les activités mises en œuvre avec le soutien de l'association partenaire Arunodhaya visent à renforcer le pouvoir d'agir des jeunes, en développant leurs connaissances et leurs capacités à se mobiliser collectivement.

À travers des formations ciblées, 174 jeunes de 18 à 25 ans ont renforcé leur compréhension des réalités sociales, des mécanismes démocratiques et de leurs rôles au sein de la société. Un effet immédiat : les jeunes ont à leur tour animé des sessions auprès de leurs pairs, favorisant une dynamique de transmission et de confiance.

L'exemple de Meera membre actif du forum des jeunes, originaire du nord de Chennai, est significatif. Elle s'est affirmée comme une leader naturelle et enseigne depuis aux enfants de sa communauté des cours d'apprentissage numérique. Une manière d'apporter un soutien scolaire et de partager les connaissances qu'elle a reçu en tant que membre du Youth Forum lors de sensibilisation aux réseaux sociaux et à la sécurité digitale.

Au total, 141 jeunes ont conduit au moins une action citoyenne suite à leur formation : campagnes de sensibilisation sur l'égalité de genre, sur la santé menstruelle, la lutte contre le tabac... Ces actions, pensées et portées par les jeunes, ont touché plusieurs centaines de membres des communautés et renforcé leur visibilité comme interlocuteurs légitimes.

La création d'un Parlement des jeunes est une étape clé. Issu d'un processus électoral démocratique, il offre un espace structuré de décision et de plaidoyer. Les jeunes élus débattent des problématiques locales, proposent des solutions et interagissent avec les autorités et acteurs institutionnels.

Les jeunes sont soutenus dans leur capacité à agir. Asmae soutient cette génération engagée, capable de porter durablement le changement social au sein de ses communautés.



Jeunes en formation

Partenaires financiers : Agence française de développement et fonds propres



TÉMOIGNAGE Mr. J. Karthick, jeune engagé sur le projet

« Le Parlement des jeunes d'Arunodhaya, le partenaire d'Asmae, a profondément transformé ma vie. Il m'a donné un espace pour exprimer mes idées, comprendre les enjeux éducatifs et renforcer mes compétences en leadership. Grâce au mentorat du programme, j'ai clarifié mon orientation professionnelle, développé mes compétences et mon employabilité. J'ai appris à analyser les problèmes, proposer des solutions et travailler avec d'autres jeunes. Aujourd'hui, je me sens plus confiant, motivé et engagé. J'ai confiance en l'avenir. »

1,7 million d'enfants ont été affectés par le passage du typhon Fung-wong.¹⁹

Aux Philippines, le travail des enfants a reculé, passant de **828 000** en 2022 à 509 000 en 2024.²⁰

7 millions d'enfants sont victimes de violences sexuelles chaque année aux Philippines.²¹



PROTECTION DES ENFANTS ET DES JEUNES CONTRE TOUTES LES FORMES DE VIOLENCE ET D'EXPLOITATION
ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ VIVRE ENSEMBLE DANS UN MONDE DURABLE ET EN PAIX

Projets en cours

- Protégeons les Enfants Affectés par les Conflits et l'Exclusion (PEACE) | **3 490 bénéficiaires**
- Pour une jeunesse actrice du changement (Cap Jeunesse) | **2 180 bénéficiaires**
- Soutenir les mécanismes d'inclusion sociale pour les enfants, les jeunes et les familles en situation de rue (Children in street situations) | **550 bénéficiaires**
- Protection des Enfants en Grande précarité en Asie du Sud-Est (PEGASE) | **840 bénéficiaires**
- Inclusion scolaire et sociale des enfants en situation de handicap (Children with disabilities) | **265 bénéficiaires**

7 325
bénéficiaires

Partenaires

Zamboanga Basilan Integrated Development Alliance Inc.(ZABIDA), Department of Social Welfare & Development – regional office for Batangas City and region, GEMS, Action for the Care and Development of the Poor in the Philippines (ACAP), Child Hope, Bahay Tuluyan, Kanlungan sa Erma Ministry Inc. (KSEM), Consortium avec PE&D, Katilingban sa Kalambuan Org., Inc. (KKI), Las Pinas Persons with Disabilities Federation Inc. (LPPWDFI)



zoom

PEACE : trois piliers pour une enfance digne

Dans le sud des Philippines, les Sama Bajau sont soumis à des conditions de vie d'une extrême précarité : habitations sur pilotis, passerelles instables, eau insalubre...

Dans ce contexte, les enfants sont très vulnérables. Certains vivent dans la rue, exposés aux abus, à l'exploitation et à la négligence. Privés d'éducation et de protection, ces enfants évoluent dans un cycle de peur et d'exclusion.

Le programme Protégeons les Enfants Affectés par les Conflits ou l'Exclusion (PEACE), mis en œuvre avec un partenaire local, rend les enfants Sama Bajau acteur de leur émancipation. Il leur donne les moyens d'agir, de développer leurs capacités, tout en renforçant leur environnement familial. L'ambition est claire : rompre le cycle de la pauvreté et trouver pleinement leur place au sein de la société. Pour cela, PEACE s'articule autour de trois piliers complémentaires.

Le premier concerne les 3-5 ans. Deux classes maternelles les accueillent.

Elles favorisent le développement et l'apprentissage tout en permettant de repérer précocement les retards ou situations de maltraitance. Le second s'adresse aux 6-12 ans. Un repas chaud quotidien est distribué afin de prévenir le décrochage scolaire. Des ateliers et des espaces d'expression renforcent l'estime de soi, la confiance et la connaissance de leurs droits. Et aux 13-18 ans qui peuvent participer à des formations de leaders, à la création d'organisations de jeunesse ou encore à des activités de plaidoyer.

Enfin, le troisième s'adresse aux familles, travailleurs sociaux et autorités locales qui sont formés pour devenir acteurs et actrices de la protection de l'enfance. Un travail de plaidoyer est mené afin que la municipalité de Zamboanga s'engage durablement en faveur de l'éducation.



Enfants participant à une activité pédagogique

Partenaires financiers : grand donateur privé et fonds propres



TÉMOIGNAGE Mayumi, jeune sélectionnée pour être représentante du conseil national philippin pour l'enfance

« Aujourd'hui, je sens que je peux atteindre mon rêve de devenir enseignante, parce que j'ai déjà fait l'expérience d'être leader. Je suis heureuse parce que j'ai compris qu'en tant que jeune, je peux prendre mes propres décisions. Si quelqu'un veut te marier alors que tu es encore jeune tu peux dire non — parce que tu veux finir tes études. Je suis contente d'avoir appris ça en tant que jeune autochtone. »

J2A : UN LEVIER D'INSERTION ET DE PARTICIPATION CITOYENNE



Novembre 2023 – Octobre 2026

Objectif : Favoriser une insertion socio-professionnelle émancipatrice pour des jeunes en situation de précarité issus des quartiers urbains et périphériques, en Côte d'Ivoire et à Madagascar.

À Madagascar et en Côte d'Ivoire, les inégalités socio-économiques et de genre freinent l'autonomisation des jeunes. Pour y répondre, le programme Jeunesses Actrices de leur Avenir (J2A), porté par Asmae, soutient l'insertion socio-professionnelle des jeunes de 13 à 29 ans, en mettant l'accent sur les jeunes femmes. En parallèle, l'association encourage l'engagement et la participation citoyenne des jeunes à travers un volet dédié.

Andrianiana Jorida WAI-LEY, Chef de projet J2A pour Asmae à Madagascar



« Dans le cadre du programme J2A, nous avons créé un système de jeunes pairs éducateurs (JPE). Des jeunes sont sélectionnés et formés sur des sujets tels que le développement personnel et social, le genre, les enjeux liés à l'adolescence et à la jeunesse et la citoyenneté. Ils acquièrent aussi des compétences en animation, en gestion de groupe, en leadership, en sensibilisation et en gestion des émotions. Chaque JPE dispose d'un kit pédagogique pour transmettre ces connaissances à d'autres jeunes, créant ainsi une dynamique d'entraide et un véritable cercle vertueux.

L'impact est évident dans les communautés : les JPE forment des groupes dans leurs quartiers, favorisant des espaces d'échange et de dialogue. Les évaluations montrent que l'approche entre pairs est particulièrement efficace : la confiance se construit rapidement, facilitant l'abord de sujets sensibles. Certains deviennent même des référents pour des jeunes en difficulté et jouent un rôle de lien avec les équipes du projet.

Au-delà de leur rôle auprès des autres, les quarante jeunes pairs éducateurs formés ont renforcé leur confiance en eux, leur aisance relationnelle et leur capacité à s'affirmer dans un groupe. »

Partenaires financiers : Agence française de développement et fonds propres

PEACE : PROTECTION, STABILITÉ ET AVENIR POUR LES ENFANTS MENACÉS



Janvier 2022 – Décembre 2025

Objectif : Promouvoir le respect des droits à l'éducation et à la protection des enfants et adolescents déplacés ou en situation d'exclusion au Burkina Faso, en Égypte, aux Philippines et en Côte d'Ivoire.

Depuis 2022, au Burkina Faso, en Égypte et aux Philippines, le projet Protégeons les Enfants Affectés par les Conflits ou l'Exclusion (PEACE) lancé par Asmae permet de mener des actions en faveur de milliers d'enfants déplacés pour leur redonner protection et stabilité, et assurer leur avenir. En 2026, PEACE entre dans sa deuxième phase pour une durée de trois ans et s'étend à deux pays supplémentaires, la France et le Liban afin de protéger plus d'enfants et de répondre aux besoins qui se multiplient sur le terrain.

Saleyмата Gadiaga, Responsable des Opérations et Partenariats pour Asmae au Burkina Faso



« Au Burkina Faso, PEACE accompagne les enfants déplacés internes, dans situation de crise sécuritaire qui touche particulièrement les régions des Bankuy (ex Boucle du Mouhoun) et du Yaadga (ex Nord). Exposés aux violences, à l'exploitation, à la séparation familiale, à l'insécurité et à la rupture scolaire, ils sont également privés d'accès régulier aux services essentiels.

PEACE combine des actions de sensibilisation auprès des parents, sur la protection de l'enfant, les violences basées sur le genre, le mariage précoce, l'hygiène, la nutrition ou encore la préscolarisation. Des activités d'éveil et de familiarisation au livre sont également dédiées aux enfants. Celles-ci créent des espaces sécurisés qui favorisent la socialisation, le soutien psychosocial et l'expression à travers le recours à l'imagier Yam Wekre, à des clubs de lecture, la danse ou le dessin. Nous avons également ajouté un appui nutritionnel qui répond à la précarité alimentaire.

Notre programme utilise un Dispositif d'Intervention Précoce pour repérer les enfants ayant des besoins particuliers. Les enfants identifiés sont ensuite orientés vers les Directions Provinciales (DP) de l'Action Sociale, qui sont des structures étatiques responsables de la protection de l'enfance. Ces DP élaborent un Plan d'Action Individualisé couvrant les besoins éducatifs, médicaux, nutritionnels ou psychologiques complexes des enfants. En collaboration avec nos partenaires, nous réalisons un accompagnement familial pour faciliter la prise en charge de problématiques modérées rencontrées par les enfants.

Asmae financera dans le cadre de PEACE 2 ces prises en charge et soutiendra également des activités génératrices de revenus pour renforcer durablement l'autonomie des familles. »

Partenaires financiers : Technip Energies, Fondation John Cockerill, Sœur Emmanuelle Belgium, un grand donateur privé et fonds propres

POUR DES ADOLESCENTES FORTES ! : «FÉMINISTES ORGANISÉES ET RENFORCÉES POUR TISSER L'ÉGALITÉ ET LA SOLIDARITÉ !»



Octobre 2025 – Mars 2029

Objectif : Donner aux organisations et mouvements féministes de Madagascar, des Comores, de l'Île Maurice, de Mayotte et de la Réunion les moyens d'agir collectivement pour répondre aux défis majeurs auxquels les adolescentes sont confrontées.

Depuis octobre 2025, ce nouveau programme d'Asmae porte une ambition forte : permettre aux adolescentes de l'Océan Indien d'être reconnues comme des actrices légitimes, capables de décider pour elles-mêmes et de faire entendre leurs voix sur les défis qui les concernent. Mené en consortium avec quatre autres associations*, il est financé par l'AFD à travers son Fonds de Soutien aux Organisations Féministes.

Juliette GAYET, Chargée d'intégration du genre et suivi programme pour Asmae



«Le programme soutient des organisations engagées pour les droits des adolescentes de 11 à 18 ans. Ce soutien, sous forme de subventions, finance leur structuration, leurs actions collectives, et passe par un accompagnement de nos équipes sur des enjeux de gouvernance, de gestion de projet ou sur les thématiques du programme.

Ces thématiques correspondent aux défis majeurs auxquels les adolescentes de la région sont confrontées : l'exercice d'une citoyenneté active, l'accès à l'éducation et à la formation professionnelle, le respect de leurs droits en matière de santé sexuelle et reproductive et la lutte contre les violences basées sur le genre.

Seul programme mené en consortium, il nous permet d'agir à l'échelle régionale dans l'Océan Indien et d'intervenir sur quatre nouveaux territoires. C'est aussi le seul programme d'Asmae dont l'objectif principal est de répondre aux défis spécifiquement rencontrés par les adolescentes. À titre d'exemple, à Madagascar, 40% des femmes âgées de 20 à 24 ans en 2018 avaient été mariées ou en union avant leurs 18 ans, et 31% avaient déjà été enceintes.

Notre objectif principal est que les adolescentes deviennent de véritables actrices de changement, capables de faire entendre leurs voix sur leurs propres situations et difficultés. Plus largement, le programme ambitionne une amélioration de leurs conditions de vie et une progression de l'égalité dans les territoires ciblés.»

* Membres du consortium : ECPAT France, ASCOBEF - Association Comorienne pour le Bien-être de la Famille - et l'IPPF, le réseau international du planning familial.

Partenaire financier : Agence française de développement

CAP JEUNESSE, UNE DEUXIÈME PHASE DU PROJET AU PLUS PRÈS DES JEUNES



Janvier 2024 à décembre 2026

Objectif : Promouvoir le pouvoir d'agir des adolescents et des jeunes.

Cap Jeunesse est un programme structuré autour de quatre axes : la formation et l'insertion professionnelle, le renforcement de l'environnement protecteur, la participation et l'engagement des jeunes, et enfin le renforcement de capacité des partenaires. Le programme est mis en œuvre au Burkina Faso, à Madagascar, au Liban, en Égypte, aux Philippines et en Inde.

Malak Shmaissani, Responsable des Opérations et Partenariats pour Asmae au Liban



«Au Liban, l'entrepreneuriat est considéré comme une voie pertinente pour permettre aux jeunes de générer leurs propres revenus. Nos équipes ont identifié des secteurs particulièrement porteurs comme l'esthétique, la restauration ainsi que les métiers de réparation. Nous souhaitons aussi mettre l'accent sur la numérisation afin de s'aligner avec les demandes du marché, en particulier en ce qui concerne l'IA. Enfin, nous souhaitons encourager l'émergence d'entreprises vertes contribuant à l'atténuation du changement climatique.

La formation à l'entrepreneuriat a couvert un large éventail de thématiques : l'introduction à l'entrepreneuriat, le développement d'un concept, la planification et la stratégie d'affaires, le marketing, la gestion financière, ainsi que le leadership et la constitution d'équipe.

Des kits, contenant l'équipement essentiel nécessaire pour lancer des activités génératrices de revenus en lien avec la formation professionnelle ou entrepreneuriale suivie, ont été distribués. Le choix des articles a été adapté à chaque parcours de formation afin de garantir leur applicabilité pratique, leur utilisation immédiate et une transition en douceur entre la formation et le lancement effectif de l'entreprise. À travers ces activités, les jeunes sont engagés activement dans l'application concrète des principes entrepreneuriaux. Cette approche a rendu la formation plus interactive et porteuse d'impact.»

Partenaires financiers : Agence française de développement, Mille et un Repas, Fondation Sancta Devota, Fondation Air France, Technip Energies, Fonds de Dotation Transatlantique, Fonds de dotation GEOY et fonds propres

LA CHRYSALIDE ET « L'ÎLE AUX ENFANTS », AU SERVICE DES MÈRES VULNÉRABLES ET DE LEURS ENFANTS

Depuis 2006, La Chrysalide incarne l'engagement d'Asmae en France auprès des populations les plus fragilisées. Implantée à Bobigny, en Seine-Saint-Denis, elle porte une mission exigeante et profondément humaine : offrir un lieu de vie sécurisant aux mères qui vivent seules et en grande difficulté, et accompagner leurs enfants dans leurs premières années de vie.

Elle est adossée à la crèche familiale « L'Île aux enfants », qui complète ce dispositif en accueillant les enfants chez 14 assistantes maternelles, encadrées par une cheffe de service, deux éducatrices de jeunes enfants et une psychologue. 42 enfants y sont inscrits, issus du centre maternel La Chrysalide, du centre maternel Le Prélude, et 15 places sont réservées à la ville de Bobigny, favorisant ainsi une mixité précieuse et un ancrage territorial réel.

2025 : une année d'adaptation et de renouveau

L'année 2025 a été une année de fort engagement pour l'équipe de La Chrysalide. Elle aura aussi été une année de résilience et de réaffirmation de ce qui fait la force du projet.

La rentrée a marqué un tournant : deux éducatrices ont rejoint l'équipe à temps plein. À l'issue du troisième trimestre, cinq travailleurs sociaux étaient présents sur le site simultanément, une configuration qui représente un signal positif de stabilisation.

Sur l'ensemble de l'année 2025, 9 familles représentant 14 enfants ont fait leur entrée à La Chrysalide. Dans le même temps, 8 familles et 14 enfants ont terminé leur parcours au sein de l'établissement. Ce nouvel accueil témoigne à la fois de l'intensité du travail d'accompagnement réalisé et de la dimension logistique importante qu'elle implique : chaque départ signifie un appartement à remettre en état, chaque arrivée, un logement à préparer et une famille à accueillir dans les meilleures conditions possibles. Ces chiffres sont autant d'histoires singulières, de parcours de reconstruction, de premiers pas vers l'autonomie.

Des actions qui font sens : former, mobiliser, célébrer

La formation professionnelle a constitué un axe fort de 2025. Trois membres de l'équipe ont participé aux Assises nationales de la protection de l'enfance, un événement de référence et l'occasion de partager des pratiques au sein de ce réseau d'acteurs engagés. Dans la continuité du travail engagé sur l'accueil inclusif en crèche, une journée pédagogique a été proposée à l'ensemble de l'équipe sur le thème des troubles du neurodéveloppement animée par une psychologue de l'Association « Une souris verte ».

Pour la première fois, des assistantes maternelles ont mené la Semaine du goût. Ensemble, et avec le soutien des éducatrices de jeunes enfants, elles ont proposé chaque jour de la semaine des plats typiques de pays différents.

Enfin, l'une des éducatrices de la crèche a participé à un webinaire mené par l'association Pépites sur le thème des violences intra-familiales.

Par ailleurs, l'association Stop VEO, spécialisée dans la prévention des Violences Éducatives Ordinaires, est intervenue à trois reprises dans le cadre de cafés parents. Ces temps d'échange visent à déconstruire certaines pratiques éducatives héritées, à ouvrir un dialogue bienveillant et non culpabilisant sur la parentalité, et à outiller les mères pour une relation avec leurs enfants plus apaisée et plus protectrice.

Stop VEO a également animé une formation commune à destination des équipes de La Chrysalide et de la crèche, ainsi qu'à deux assistantes maternelles. Une première pour les deux structures et une expérience saluée avec enthousiasme par l'ensemble des professionnels concernés. L'occasion d'assurer une meilleure cohérence dans l'accompagnement des enfants et de leurs mères à toutes les étapes de leur parcours.

En parallèle, l'équipe a renoué des liens avec plusieurs partenaires territoriaux, notamment avec le Centre de Santé Polyvalent Aimé Césaire, en vue de construire ensemble des actions pour 2026. Ces partenariats permettent d'articuler l'accompagnement soutenu proposé au sein de La Chrysalide avec les ressources du territoire et d'inscrire les familles dans un réseau de soutien durable.

Vivre ensemble : des moments qui comptent

Au-delà de l'accompagnement quotidien, La Chrysalide a su ménager des espaces de légèreté et de joie, indispensables pour les familles comme pour les professionnels.

En juillet, une sortie collective au parc d'attractions « Mer de Sable » a réuni familles et équipe pour une journée de plaisir partagé. Ces moments hors les murs ont une valeur thérapeutique et symbolique forte : ils signifient aux mères et à leurs enfants qu'ils ont le droit de s'amuser, de vivre des expériences joyeuses, d'appartenir à un collectif chaleureux. À l'automne, une chasse aux bonbons organisée à l'occasion d'Halloween a animé le quotidien avec fantaisie. D'autres activités en petits groupes ont ponctué l'année, et les fêtes institutionnelles ont été maintenues, preuve de l'attachement de l'équipe à ces rituels collectifs qui ponctuent la vie commune.

Un projet qui se transforme, une mission qui demeure

La Chrysalide et son équipe engagée aborde 2026 avec de nouvelles perspectives de partenariat et de collaboration interprofessionnelle. Une perspective positive afin de renouveler son engagement chaque jour auprès des mères et des enfants qui en ont besoin.

Partenaires financiers : Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis, Mairie de Bobigny et Caisse d'Allocations Familiales

« ESPACE PETITS PAS » ACCUEIL, PRÉVENTION, LIEN FAMILIAL ET SOCIAL

En 2025, le Lieu Accueil Enfants Parents (LAEP) de l'Espace Petits Pas a consolidé son format itinérant à la rencontre des parents et enfants. Du mardi au samedi sur différents sites et selon un planning fixe, les familles ont profité d'espaces de socialisation afin de créer des liens durables. Les séances de jeux ont permis aux enfants d'expérimenter librement dans un cadre souple et accessible.

Cette année a été marquée par une expérience inédite « hors les murs » au Blanc-Mesnil. À la suite de la fermeture temporaire de la salle polyvalente, l'équipe s'est adaptée et a maintenu l'accueil des parents et enfants, en extérieur, sur le parking de l'hôtel, avec l'accord du Samu Social et du gestionnaire du site. Malgré ce contexte contraint, l'aménagement a permis de préserver un cadre contenant et sécurisant : stabilité du lieu, délimitation de l'espace par des bâches, régularité des professionnelles et des propositions de jeux.

Les enfants se sont rapidement appropriés l'espace, participant à l'installation et au rangement. Jeux de construction, dessins, manipulations et temps partagés ont favorisé les interactions, tandis que les parents échangeaient, jouaient ou lisaient avec leurs enfants. L'accueil en extérieur a suscité un sentiment de détente et de liberté largement exprimé. De nouvelles familles se sont déplacées et plusieurs se sont ensuite inscrites de manière régulière.

Autre nouveauté en 2025 : le lancement d'ateliers parents/enfants autour de la musique, co-animés avec Naouel Sissoko, musicienne intervenante. Nés de l'observation de chants spontanés entre mères et enfants, ces ateliers visent à soutenir le lien familial et social par la pratique musicale. La première séance, en octobre 2025, a réuni 10 familles et 21 enfants. Écoute partagée, participation active, moments privilégiés et sourires ont marqué cette expérimentation réussie, que l'équipe souhaite pérenniser en 2026.

Partenaires financiers : Région Île-de-France, l'Agence Régionale de Santé (ARS), Fondation de France, Caisse d'Allocations Familiales, Samusocial, Département de la Seine-Saint-Denis, Direction régionale interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DRIEETS)

« YALLA ! POUR LES DROITS DE L'ENFANT » : UN TOUR DE FRANCE AU SERVICE DE LA LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT

Le Yalla Tour, opération phare de notre association, a de nouveau sillonné la France en cette édition 2025 pour sensibiliser les élèves à leurs droits et lutter contre le harcèlement et le cyberharcèlement. Depuis 2019, cette tournée nationale intervient dans les écoles et collèges pour accompagner les plus jeunes face à ces enjeux essentiels, en résonance avec la Journée contre le harcèlement scolaire (6 novembre) et la Journée internationale des droits de l'enfant (20 novembre). Lors de cette édition, le Yalla Tour s'est déployé pendant cinq semaines dans 11 villes, de Paris à Marseille, permettant de sensibiliser 4 078 enfants. Cela s'inscrit dans une dynamique nationale.

Lors de nos séances de sensibilisation, les enfants sont pleinement impliqués afin qu'ils deviennent acteurs de la lutte contre le harcèlement. Nous privilégions des méthodes participatives, adaptées à chaque âge, qui encouragent l'échange et la réflexion. Les élèves apprennent à identifier les différentes formes de harcèlement, à comprendre les rôles de chacun (auteur, victime, témoin, assistant, renforçateur) et à repérer les situations à risque ainsi que les ressources (3018, dispositif PHARe...). Face à une exposition de plus en plus précoce aux réseaux sociaux, il est essentiel de leur fournir des repères. Beaucoup d'enfants y sont confrontés alors même que leurs parents ou leurs enseignants ne maîtrisent ces usages. Nos ateliers les amènent ainsi à questionner leurs pratiques en ligne, à reconnaître les dangers potentiels et à adopter des comportements plus sûrs.

L'âge des intervenants constitue un atout majeur du dispositif. Leur jeunesse crée une forme de proximité qui varie selon les publics : les élèves de primaire les perçoivent comme des adultes bienveillants, tandis que les collégiens les voient davantage comme des pairs, proches de leurs préoccupations et de leurs usages numériques. Cette relation de confiance facilite le dialogue et ouvre un espace d'échange rare. Les enfants posent plus de questions, se livrent plus volontiers et n'adoptent pas la même réserve que face à une figure institutionnelle.

Partenaires financiers : Fond'actions We Act For Kids, ID Kids et Okaidi, Fonds de dotation Aplim, Fonds Merymu, Clarins, Mille et Un Repas, Région Île de France, CAF de Paris, Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports (DRAJES), Département de la Seine-Saint-Denis, Ville de Montreuil et fonds propres

Asmae dispose d'un agrément de l'Agence du Service Civique.

NOS RÉSEAUX ET PLAIDOYER

Afin de faire progresser l'éducation, la protection de l'enfance et la formation-insertion partout dans le monde, nous contribuons à de nombreux réseaux en France et à l'international. Cette participation favorise l'échange de pratiques, la production de documents de référence, la création de partenariats et permet de conduire des actions de plaidoyer auprès des pouvoirs publics à l'échelle internationale, nationale ou locale.



Le réseau F3E

Créé il y a 30 ans, le réseau F3E vise l'amélioration des pratiques et le renforcement des compétences des acteurs et actrices œuvrant pour des actions de changement social. Le F3E rassemble plus de 100 organisations de la société civile comprenant des associations dont Asmae, des collectivités territoriales, des fondations et un syndicat international. Le F3E est précurseur en France en matière d'intégration du genre dans les programmes de solidarité internationale.



« Le mardi 14 octobre, nous avons participé à une journée placée sous le signe du souffle collectif. Autour d'un grand atelier collectif, nous avons échangé sur la vision à horizon 2032 du F3E et les enjeux de coopération, de gouvernance et de coopération entre acteurs de la solidarité internationale. La présence d'Asmae témoigne de

son engagement continu au sein du réseau pour enrichir la réflexion collective, partager son expérience et contribuer à l'élaboration de pistes d'action communes qui renforcent l'impact des ONG. Un événement résolument collectif et engagé face aux vents contraires du monde actuel. »

Christian Blanchard

Directeur du Pôle Opérations chez Asmae



Coordination SUD

C'est la coordination nationale des ONG françaises de solidarité internationale. Fondée en 1994 sous le statut d'association loi 1901, elle rassemble plus de 180 ONG françaises dont Asmae. Elle assure le renforcement de la professionnalisation des organisations ainsi que le plaidoyer sur la solidarité internationale.



« Asmae a participé à la campagne menée par Coordination SUD intitulée « Solidarité internationale : la France PEUT et DOIT faire mieux ». L'objectif : alerter sur la baisse des financements français pour la solidarité internationale. Fidèle à sa révolte face à l'injustice, Sœur Emmanuelle s'est battue toute sa vie pour que

chaque enfant ait une chance de grandir dignement. Son combat continue à travers les actions de solidarité portées en France et à l'international. Les crises s'intensifient et les financements pour y répondre diminuent drastiquement.

La baisse des financements publics menace l'héritage de sœur Emmanuelle et les programmes essentiels permettant à des enfants à travers le monde de sortir de situations socio-économiques précaires. C'est pourquoi il était important d'interpeller aux côtés de Coordination SUD les parlementaires. »

Adrien Sallez,

Directeur général d'Asmae



L'Agence française de développement

L'AFD a l'ambition de construire, avec ses partenaires internationaux, un avenir plus juste, solidaire et durable. L'AFD investit pour faire émerger des solutions concrètes, humaines et responsables. Elle finance et accompagne des projets dans les pays les plus vulnérables, les pays à revenus intermédiaires, ainsi que dans les Outre-mer.



« Le 11 décembre, nous avons participé à la conférence « Comment garantir une continuité éducative réelle pour les enfants et les jeunes en situation de handicap ? » organisée par l'AFD et Handicap International - Humanité & Inclusion. L'occasion de présenter un outil pédagogique que nous avons développé au Burkina Faso

spécialement pour les enfants ayant une déficience visuelle : l'imagerie pédagogique inclusif Yam Wekre.

L'occasion de rappeler que la pertinence de cet outil ne se pose plus. Utilisé du pré-scolaire au primaire, il montre comment des ressources accessibles, conçues avec les équipes éducatives, peuvent accompagner la progression des enfants et renforcer leurs apprentissages dès les premières années de scolarité. »

Jeanne-Véronique Le Guellec,

Référente Éducation et Protection chez Asmae

Nous sommes également membres de ces réseaux



Au Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, Asmae a défendu le droit à une éducation inclusive et de qualité

Nos ressources

22

PONG : Une initiative pour aller plus loin dans l'égalité de genre

23

Les équipes salariées et bénévoles

24

**Les bénévoles en action
La communication**

25

Nos partenaires financiers

26

Notre rapport financier



PONG : UNE INITIATIVE POUR ALLER PLUS LOIN DANS L'ÉGALITÉ DE GENRE

La validation par son Conseil d'Administration d'une Politique Égalité de Genre en 2023 a permis à Asmae de s'affirmer comme une organisation proactive en matière d'intégration et de promotion de l'égalité de genre. Une nouvelle étape est franchie avec la mise en place de l'initiative PONG : Pour une Organisation d'un Nouveau Genre.

**ENTRETIEN AVEC
PERRINE BACCHETTA SAVOIE
RESPONSABLE EXPERTISE
ET PROGRAMMES,
RÉFÉRENTE GENRE.**



Comment s'inscrit-elle dans la politique de genre d'Asmae ?

Asmae est en train de finaliser l'élaboration de sa stratégie 2026-2030. Dans ce cadre, l'enjeu de l'égalité de genre et de sa promotion ont eu une place importante dans les discussions.

Comment illustrer en un exemple la mise en pratique possible de PONG dans l'organisation ?

Nous venons de démarrer la phase de renforcement de capacité et de conduite du changement. Les équipes au siège ont été formées sur les discriminations, rapports de pouvoir et biais que l'on peut rencontrer dans la sphère professionnelle et plus spécifiquement, dans le cadre de la solidarité internationale. Cette formation sera étendue dans les mois à venir à l'ensemble de l'organisation.

Quels sont les objectifs de l'initiative "Pour une Organisation d'un Nouveau Genre" ?

C'est une initiative qui vise à renforcer notre capacité à intégrer l'égalité de genre dans nos processus organisationnels. Quand nous parlons du genre, nous faisons référence aux rôles, comportements, caractéristiques et représentations que la société associe aux hommes et aux femmes. Ce prisme nous permet d'analyser les normes et relations de pouvoir instaurées par la société, souvent sur la base d'une hiérarchie entre féminin et masculin.

Pourquoi est-il essentiel de mettre en place cette initiative ?

Asmae s'inscrit dans une logique d'amélioration continue. Il s'agit également d'être alignés avec le principe d'égalité qui nous est cher et de respecter les engagements que nous nous sommes fixés en matière d'égalité de genre.

Pour rappel, en 2023, Asmae a adopté une politique d'égalité de genre qui a deux objectifs principaux. Le premier, intégrer le genre au niveau opérationnel avec pour objectifs de prendre en compte et de lutter contre les discriminations et normes sociales qui impactent négativement les enfants et les jeunes.

Le second, intégrer le genre au niveau organisationnel en favorisant une culture sensible au genre au sein d'Asmae.

Ce second volet est concerné par PONG. Dans ce cadre, des consultantes nous ont accompagnés pour faire un diagnostic, un état des lieux des actions, pratiques, procédures existantes. Cela s'est déroulé sur plusieurs mois, avec une consultation large des équipes.

En quoi la démarche de consultation est-elle importante pour Asmae ?

La consultation est essentielle pour limiter les craintes, hésitations ou manque d'adhésion. L'intégration du genre au niveau organisationnel concerne toute l'association : du siège au terrain, en France et à l'international.

Il est impératif de favoriser un dialogue constructif et de prendre en compte l'ensemble des perspectives et enjeux de chacun pour s'adapter au mieux aux différentes réalités vécues au sein de l'organisation.



LES ÉQUIPES SALARIÉES

Pour les Ressources humaines, l'année 2025 a été marquée par la mise en application effective des politiques RH, tant au niveau du siège qu'à Bobigny et dans l'ensemble des pays d'intervention. Cette année a permis de passer pour un certain nombre d'activités RH d'un cadre structurant à une mise en œuvre opérationnelle.

Le processus de recrutement a été le plus expérimenté. Sa mise en application met en évidence l'importance de créer des outils, de les adapter et de les améliorer grâce aux retours des utilisateurs pour renforcer les pratiques professionnelles et mieux accompagner les managers tout au long des différentes étapes.

Les rapports d'étonnement, les entretiens de fin de période d'essai et de départ ont notamment contribué à une meilleure compréhension des parcours des collaborateurs, des attentes exprimées et des axes d'amélioration, tant du point de vue de l'intégration que de la fidélisation.

Ces apprentissages seront consolidés par le travail engagé sur la marque employeur, amorcé en 2025, et qui constitue l'un des chantiers majeurs inscrits dans la stratégie RH 2026-2030.

EFFECTIFS

71

salariés
en France

3

salariées
à l'expatriation

67

salariés
en contrat
de droit
national

8

consultantes
prestataires
longue durée
dans les pays
d'intervention

11

stagiaires
et volontaires
en services
civiques

1

Volontaire
en solidarité
internationale

36

bénévoles

I CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres du bureau :

Catherine Larrieu – Présidente
Jean-Louis Medioni – Vice-Président
Etienne Durand – Trésorier
Catherine Alvarez – Secrétaire

Autres membres du Conseil :

Anna Marme
Denis Legat
Sophie Prado
Elisabeth Simond-Cote
Soheila Ghaderi-Mameli
Anne-Lise Sirvain
Matthieu de Bénazé
Bruno Rebelle

I COMITÉ DE DIRECTION :

Adrien Sallez, directeur général
Christian Blanchard, directeur de l'action internationale
Nha Quyen Seguin, secrétaire générale
Pierre Villelongue, directeur de la communication et des ressources

I DIRECTRICES ET DIRECTEURS PAYS



Burkina Faso : Emilie Corrand



Côte d'Ivoire : Rozenn Coraud Kiendrebeogo



Égypte : Nashwa Fayek Ibrahim



Liban : Nadeem Khaddaj



Madagascar : Claire Guérin



Philippines : Michael E. Bismar

LES BÉNÉVOLES EN ACTION

SYLVIE, BÉNÉVOLE DEPUIS 8 ANS



Depuis quand êtes-vous bénévole à Asmae ?

Je suis bénévole chez Asmae depuis maintenant huit ans. Cet engagement s'est installé naturellement au fil du temps : une place importante qu'il occupe aujourd'hui dans ma vie comme une évidence.

Qu'est-ce qui vous a donné envie de vous engager ?

La personnalité de Sœur Emmanuelle m'a profondément touchée. Sa détermination, sa douceur et son engagement auprès des enfants m'ont inspirée bien avant que je connaisse Asmae de l'intérieur. La protection des enfants est un sujet qui me tient particulièrement à cœur, et contribuer à une association qui porte cette mission avec autant de sincérité et d'impact m'a paru parfaitement aligné avec mes valeurs. Rejoindre Asmae a été pour moi une manière concrète de m'engager.

Quelle est votre mission principale au sein de l'association ?

Depuis plusieurs années, je suis chargée d'organiser la logistique et la coordination de la Grande Soirée de Générosité. Préparer cet événement, c'est à la fois un défi et un honneur : rien ne serait possible sans nos donateurs, dont la fidélité et la générosité m'impressionnent chaque année.

Qu'est-ce que le bénévolat vous apporte aujourd'hui ?

Une profonde satisfaction. C'est peut-être le mot qui revient le plus naturellement quand je parle de mon expérience. Chaque action, même petite, menée dans la bienveillance et avec l'équipe d'Asmae, procure un sentiment très fort. Cela transforme notre regard, nos priorités et parfois même notre manière d'être.

Quel message aimeriez-vous transmettre à quelqu'un qui hésite encore à devenir bénévole ?

Asmae a besoin de nous. Et de vous. Si vous hésitez, sachez que l'engagement bénévole apporte bien plus que ce que vous imaginez. C'est une aventure humaine, enrichissante, bienveillante, qui donne du sens. Vous ne pouvez pas imaginer la satisfaction que vous ressentirez, vraiment. Alors si vous en avez l'envie, même un peu, franchissez le pas.

Nous comptons sur vous.

LA COMMUNICATION

NOTRE SONDAGE : LES FAMILLES FACE AU HARCÈLEMENT SCOLAIRE

Le harcèlement scolaire et le cyberharcèlement touchent massivement les enfants en France. Les chiffres du sondage mené par Odoxa pour Asmae en novembre 2025 rappellent l'urgence d'agir collectivement.

L'ampleur d'un phénomène encore sous-estimé

Le harcèlement scolaire n'est pas un phénomène marginal : il s'immisce dans le quotidien de nombreuses familles françaises. Selon notre sondage, un enfant sur trois a déjà été victime de harcèlement, souvent dans le silence. Un tiers des jeunes concernés n'en parlent pas à leurs parents, et dans deux cas sur trois, les faits durent des semaines, voire des mois, avant d'être détectés.

Les formes de harcèlement sont multiples : moqueries, insultes, menaces (60%), pressions psychologiques (29%), exclusion sociale (26%), rumeurs (22%), et même violences physiques (23%). Le cyberharcèlement, plus insidieux, touche 14% des familles, un chiffre probablement sous-estimé.

« Derrière chaque statistique, il y a des enfants fragilisés dans leur construction, parfois durablement. Notre devoir collectif est de protéger ces jeunes et de leur offrir les moyens de se reconstruire », souligne Adrien Sallez, directeur général d'Asmae.

La force du terrain : le rôle clé d'Asmae dans la prévention

Le sondage révèle que 58% des familles considèrent les associations spécialisées comme les plus efficaces pour lutter contre le harcèlement, devant les parents eux-mêmes (55%) et devant les institutions publiques (État : 25%, Justice : 29%, Police : 46%).

« Cette confiance témoigne du rôle crucial des associations sur le terrain, où elles offrent un soutien direct, une expertise pointue et des solutions concrètes face aux réalités du harcèlement. » témoigne Adrien Sallez, directeur général d'Asmae.

Chaque année, Asmae sensibilise près de 15 000 enfants à ces enjeux partout en France. Grâce aux jeux de rôle, aux débats et à des outils pédagogiques comme le « Harcelomètre », les jeunes sont accompagnés pour mieux comprendre et prévenir ces situations.



Intervention de sensibilisation au harcèlement

NOS PARTENAIRES FINANCIERS

MERCI AUX FINANCEURS PUBLICS, ENTREPRISES, FONDATIONS ET ASSOCIATIONS ENGAGÉS À NOS CÔTÉS !



Fonds de dotation GEOY

BRIDGE : quand les jeunes prennent en main leur avenir au Liban

Au Liban, une nouvelle génération refuse de rester spectatrice de son destin. Avec BRIDGE, elle devient actrice d'un mouvement qui ouvre des voies nouvelles, imaginées avec elle et portées par elle.

Dès les premières rencontres, les jeunes ont donné l'impulsion : ils ont exprimé leurs ambitions, leurs idées, leurs envies d'apprendre et d'entreprendre dans un pays en pleine transformation. BRIDGE s'est construit en réponse directe à cette énergie collective.

Très vite, trois directions se sont imposées, proposées et discutées par les jeunes eux-mêmes :

- **le e-marketing**, pour maîtriser les outils numériques et inventer de nouvelles formes de travail ;
- **les énergies renouvelables**, un secteur clé pour bâtir un Liban plus autonome et durable ;
- **l'agriculture responsable**, où de nombreux jeunes voient une manière d'avoir un impact concret dans leurs communautés.

Les formations ont été pensées comme des tremplins vers l'emploi : certifications officielles, ateliers pratiques, projets concrets. À chaque étape, les jeunes contribuent, testent, ajustent — ils façonnent leur propre parcours professionnel.

BRIDGE, c'est aussi un espace où les organisations locales sont renforcées pour mieux accompagner cette dynamique. Avec FSF, Asmae travaille à consolider l'écosystème, améliorer l'écoute, la qualité des suivis et multiplier les opportunités pour les jeunes.

Ce projet avance parce que les jeunes en sont les moteurs. Leur détermination inspire l'action. Leur créativité dessine les solutions. Leur engagement donne à BRIDGE toute sa force.

Au Liban, BRIDGE n'est pas seulement un projet : c'est un mouvement porté par des jeunes qui construisent, ensemble, des perspectives solides et durables pour leur avenir.

Partenaire financier : Citi Foundation

LE RAPPORT FINANCIER

L'exercice 2025 marque une année de transition et d'intensité opérationnelle : dans un contexte de contraction des financements, Asmae a fait le choix de poursuivre malgré tout la mise en œuvre de sa mission. Ce choix stratégique se traduit par un déficit technique de 256 k€, signal d'un investissement délibéré dans les projets plutôt que d'une fragilité structurelle.

COMPTE DE RÉSULTAT PAR ORIGINE ET DESTINATION

PRODUITS ET CHARGES PAR ORIGINE ET DESTINATION	Exercice 2024		Exercice 2025		Variation	
	TOTAL	dont générosité du public	TOTAL	dont générosité du public	TOTAL	dont générosité du public
PRODUITS PAR ORIGINE						
PRODUITS LIÉS A LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	4 606 705	4 606 705	3 766 676	3 766 676	-18,23%	-18,23%
Cotisations sans contrepartie	3 720	3 720	4 150	4 150	11,56%	11,56%
Dons, legs et mécénat	4 494 799	4 494 799	3 659 573	3 659 573	-18,58%	-18,58%
- Dons manuels	2 549 295	2 549 295	2 547 441	2 547 441	-0,07%	-0,07%
- Legs, donations et assurances-vie	1 945 504	1 945 504	1 112 132	1 112 132	-42,84%	-42,84%
- Mécénat						
Autres produits liés à la générosité du public	108 185	108 185	102 953	102 953	-4,84%	-4,84%
PRODUITS NON LIÉS A LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	1 460 719		1 933 334		32,35%	
Cotisations avec contrepartie						
Parrainage des entreprises						
Contributions financières sans contrepartie						
Autres produits non liés à la générosité du public	1 460 719		1 933 334		32,35%	
- Subventions et autres concours privés	643 241		547 299		-14,92%	
- Autres produits non liés à la générosité du public	817 478		1 386 035		69,55%	
SUBVENTIONS ET AUTRES CONCOURS PUBLICS	4 112 096		3 890 760		-5,38%	
TOTAL DES RESSOURCES	10 179 520	4 606 705	9 590 770	3 766 676	-5,78%	-18,23%
REPRISES SUR PROVISIONS ET DÉPRÉCIATIONS	7 600	0	38 036	0		
UTILISATION DES FONDS DÉDIÉS ANTÉRIEURS	19 550	0	901 561	0	4511,52%	
DÉFICIT	0	0	0	0		
TOTAL DES PRODUITS	10 206 670	4 606 705	10 530 368	3 766 676	3,17%	-18,23%
CHARGES PAR DESTINATION						
MISSIONS SOCIALES	6 844 483	2 121 486	7 927 819	2 143 186	15,83%	1,02%
Réalisées en France	2 805 604	869 613	3 097 531	837 379	10,41%	-3,71%
- Actions réalisées par l'organisme	2 805 604	869 613	3 097 531	837 379		
- Versement à un organisme central où à d'autres organismes agissant en France	0	0	0	0		
Réalisées à l'étranger	4 038 879	1 251 873	4 830 288	1 305 808	19,59%	4,31%
- Actions réalisées par l'organisme	2 131 297	660 607	2 943 376	795 705		
- Versement à un organisme central où à d'autres organismes agissant à l'étranger	1 907 582	591 266	1 886 912	510 103		
FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS	1 227 404	1 048 153	1 237 749	1 019 167	0,84%	-2,77%
- Frais d'appel à la générosité du public	1 048 153	1 048 153	1 019 167	1 019 167		
- Frais de recherche d'autres ressources	179 251	0	218 583	0		
FRAIS DE FONCTIONNEMENT	645 848	200 184	621 044	167 891	-3,84%	-16,13%
TOTAL DES EMPLOIS	8 717 735	3 369 823	9 786 612	3 330 245	12,26%	
DOTATIONS AUX PROVISIONS ET DÉPRÉCIATIONS	37 776	0	25 000	0		
IMPOT SUR LES BÉNÉFICES	5 938		2 032			
REPORTS EN FONDS DÉDIÉS DE L'EXERCICE	1 435 692	1 233 928	972 691	505 629	-32,25%	
EXCEDENT	9 529	2 954	-255 967	-69 197		
TOTAL DES CHARGES	10 206 670	4 606 705	10 530 368	3 766 676	3,17%	-18,23%

Si les libéralités reviennent à la normale après une période exceptionnelle, la contraction structurelle des financements publics oblige Asmae à accélérer la diversification de ses ressources — un pivot que soutient la fidélité des donateurs individuels. La maîtrise rigoureuse des charges de structure permet parallèlement de maximiser la part des ressources effectivement consacrée aux bénéficiaires.

BÉNÉVOLAT ET PRESTATIONS GRATUITES

Evaluation des contributions volontaires en nature	2024	2025
Valorisation du bénévolat	164	180
Valorisation de prestations en nature	375	77
Total	539	257

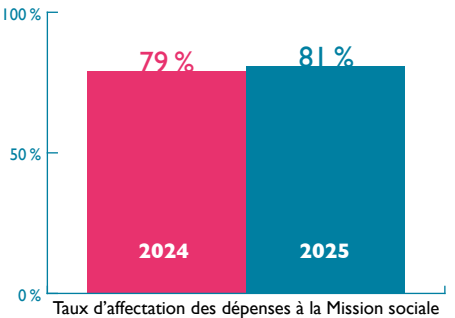
Chiffres en K€

Les contributions volontaires en nature sont en recul par rapport à 2024, en raison d'une moindre valorisation des prestations en nature (77 k€ contre 375 k€), alors que le bénévolat, indicateur qualitatif de l'ancrage associatif, se renforce (+ 9% de valorisation).

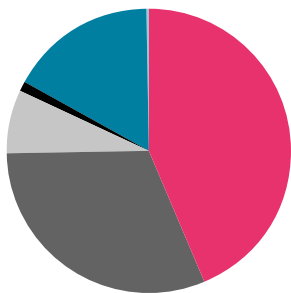
RATIOS

Suivi des ratios	2024	2025
Taux d'affectation des dépenses à la Mission sociale (hors Bobigny)	68%	72%
Taux d'affectation des emplois à la Mission sociale	79%	81%
Frais de recherche de fonds / Total des ressources de l'exercice	12%	13%
Frais d'appel à la générosité du public / Produits de la GP	23%	27%
Frais de fonctionnement	7%	6%

La progression du taux d'affectation à la mission est un reflet direct de la solidité de gestion et du choix stratégique d'Asmae d'absorber la contraction de certains financements tout en continuant à donner la priorité à ses projets, en France et à l'international.

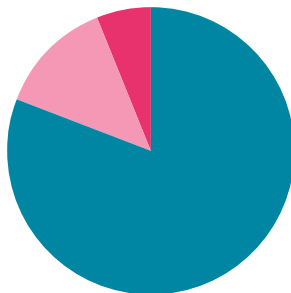


RÉPARTITION DES RESSOURCES



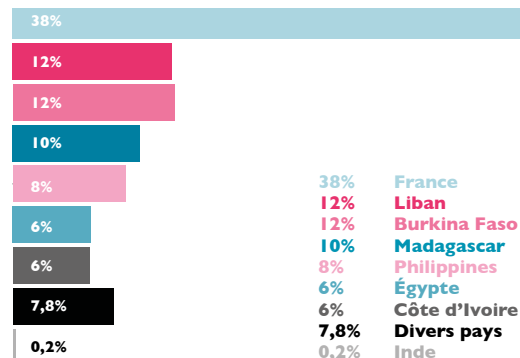
39%	Fonds publics
28%	Dons manuels
14,9%	Autres produits
12%	Autres fonds privés
6%	Legs
0,1%	Valorisation du bénévolat et prestations en nature

RÉPARTITION DES DÉPENSES



81%	Mission sociale
13%	Frais de recherche de fonds
6%	Frais de fonctionnement

RÉPARTITION DES DÉPENSES PAR PAYS



BILAN

	2024	2025	%
ACTIF			
SOUS TOTAL Actif immobilisé	1 190	1 224	+ 3%
Immobilisations corporelles et incorporelles	134	157	
Immobilisations reçues par legs	671	682	
Immobilisations financières	385	385	
SOUS TOTAL Actif circulant	11 373	11 924	+ 5%
Stock et encours	4	4	
Créances	2 665	3 457	
Créances reçues par legs	273	494	
Placements et disponibilités	8 349	7 885	
Charges constatées d'avance	82	84	
TOTAL ACTIF	12 563	13 148	+ 5%
PASSIF			
SOUS TOTAL Fonds associatifs et réserves	5 265	5 009	- 5%
Fonds associatifs, réserves et report à nouveau	5 255	5 265	
Résultat de l'exercice	10	-256	
SOUS TOTAL Dettes	7 298	8 139	+ 12%
TOTAL PASSIF	12 563	13 148	+ 5%

Chiffres en K€

L'exercice 2025 clôt le plan stratégique 2022–2025 sur une note de tension accrue sur les financements. Dans un contexte de forte incertitude, les défis financiers de la période 2026-2030 sont identifiés : poursuivre la diversification des ressources, initier la recherche de fonds dans les pays afin d'ancrer nos partenariats financiers localement, maintenir un modèle économique diversifié entre ressources privées et publiques et une trésorerie suffisante pour absorber les décalages de financement, toujours dans l'objectif de soutenir la mission sociale et préserver l'équilibre entre ambition stratégique et soutenabilité financière. Le nouveau plan stratégique s'appuiera sur ces bases pour ancrer durablement la capacité d'Asmae à œuvrer pour les enfants et les jeunes vulnérables.

RAPPEL

Les comptes de l'association sont tenus par le cabinet comptable Fideliace, visés par le Commissaire aux comptes Pouget et Soubirous, et validés lors du Conseil d'Administration du 12 mai 2026. L'exécution et le suivi du budget sont assurés par la Direction générale sous le contrôle du Trésorier et de la Présidente. Le rapport financier est disponible sur demande ou en téléchargement sur le site internet de l'association.



CONFIANCE ET TRANSPARENCE

Asmae bénéficie du label Don en confiance, renouvelé pour la période 2026-2028, qui signifie qu'Asmae satisfait aux quatre grands principes du Don en confiance : respect des donateurs, transparence, probité et désintéressement, recherche d'efficacité.

Sources :

Page 9 : Côte d'Ivoire : 01 : UNESCO ; 2 : UNICEF MICS ; 03 : « Conseil National des Droits de l'Homme » de Côte d'Ivoire | **Page 10 :** Burkina Faso : 4 : Ministère de l'Economie ; 5 : ONU Info ; 6 : Institut National de la Statistique et de la Démographie du Burkina Faso | **Page 11 :** Madagascar : 7 : Un enfant par la main ; 8 : Association Grandir Ailleurs ; 9 : UNICEF, 2018 | **Page 12 :** Égypte : 10 : Organisation Internationale du Travail ; 11 : National Council for Childhood and Motherhood. (Égypte) ; 12 : Banque Mondiale, 2023 | **Page 13 :** Liban : 13 : UNICEF ; 14 : UNICEF ; 15 : Association BICE | **Page 14 :** Inde : 16 : UNICEF ; 17 : BICE, 2019 ; 18 : Center for Monitoring Indian Economy, 2019 | **Page 15 :** Philippines : 19 : UNICEF ; 20 : Organisation Internationale du Travail ; 21 : Association Caméléon | **Page 18 :** La Chrysalide : 22 et 23 : UNICEF France et la Fédération des acteurs de la solidarité 23 : (FAS) ; 24 : Secours Populaire Français | **Page 19 :** Yalla Pour les Droits de l'Enfant et Espace Petits Pas : 25 : Unicef ; 26 et 27 : Sondage Orixia pour Asmae



Asmae Association
Sœur Emmanuelle

Asmae est une association Loi 1901,
reconnue d'utilité publique et habilitée
à recevoir les legs, dons et donations.



asmae.fr



Immeuble Le Méliès - 259-261, rue de Paris
93100 Montreuil - Tél.: +33 (0)1 70 32 02 50
Email: infos@asmae.fr