

Accueillant.e EJE - Auxiliaire de Puériculture F.H

Qui sommes-nous ?

Créée en 1980 par sœur Emmanuelle pour apporter protection et éducation aux enfants les plus vulnérables dans le monde, Asmae est une association indépendante et laïque reconnue d'utilité publique. En activité dans 10 pays : Égypte, Liban, Philippines, Inde, Madagascar, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Comores, Ile Maurice, et France, Asmae soutient les acteurs locaux tout en agissant également à l'échelle institutionnelle. Les équipes en France et à l'international, poursuivent son action dans le respect des valeurs et des méthodes héritées de sa fondatrice : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.

Lieu d'Accueil Enfants-Parents itinérant (LAEP), L'Espace des Petits Pas (EPP) est un dispositif mobile de soutien à la fonction parentale, qui se déplace sur les différentes structures avec lesquelles nous sommes en partenariat (Samu social, associations travaillant avec des publics vulnérables ou précarisés). Nous allons à la rencontre des familles hébergées dans les hôtels sociaux et structures d'hébergements sociales pour leur proposer de manière fixe et régulière des séances de jeux.

L'équipe dispose d'un kit de jeux mobile qui permet de transformer rapidement une salle mise à leur disposition, en espace de jeux. Le LAEP accueille, gratuitement et sans inscription, de jeunes enfants âgés de moins de 6 ans accompagnés de leur(s) parent(s) ou d'un adulte référent et de confiance. Pour les familles, cet espace est anonyme. C'est un lieu d'écoute, de soutien et de partage avec leurs enfants et d'autres parents.

Le poste

Dans le cadre de l'extension du service EPP dans le Val de Marne (94), sous la responsabilité de la cheffe de service, de la coordinatrice, vous évoluerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire. A ce titre, vous :

- Participez à l'itinérance du LAEP (conduite du véhicule, installation et rangement du matériel pédagogique, nettoyage du matériel) ;
- Préparez et animez des temps d'accueil du LAEP ;
- Adoptez une posture d'écoute active, de non-jugement et de valorisation de la compétence parentale ;
- Garantisiez le bon fonctionnement du lieu : participer aux réunions d'équipe, garantir le respect des règles de vie, aménager l'espace (choix du mobilier, matériel et jeux.) ;

Votre profil

Issu.e d'une formation EJE (Educateur.trice de Jeunes Enfants) et/ou DEAP, une formation accueillante ainsi que de l'expérience dans le champ social et de la parentalité sont appréciés. Vous adoptez une posture de non-jugement, non-conseil et d'écoute. Vous avez une capacité d'adaptation importante, faites preuve d'observation et d'autonomie. Vous savez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie. Vous êtes en capacité de réaliser des tâches de manutention, enfin le Permis B est indispensable (conduite d'une camionnette quotidienne).

Conditions

Contrat en CDD d'une durée d'1 an à pourvoir dès septembre 2026

Rémunération : entre 25K-35K€ brut annuel selon profil et expérience. Titres restaurant d'une valeur de 10€ (60% pris en charge par Asmae), forfait Navigo ou mobilité durable

Rythme : Répartition des 5 jours de travail hebdomadaires à définir avec l'équipe (entre le lundi et le samedi),

Durée hebdomadaire : 35H avec une amplitude entre 9h30 à 20h (à déterminer selon les lieux d'accueil). 27 jours de congés payés ouvré et 6 jours de R&R (Repos & Récupération)

Lieu et déplacements : arrivée et départ du siège d'Asmae à Montreuil (localisation du véhicule à utiliser) Itinérance sur le département du 94. Pour les réunions d'équipe, déplacements à prévoir à Pantin (le vendredi)

Envie de nous rejoindre ?

Nous attendons avec impatience votre CV et lettre de motivation à recrutement@asmae.fr. Toutes les candidatures sont les bienvenues, n'hésitez pas à postuler, nous avons hâte de vous lire !

Afin d'assurer la sécurité des enfants et des adultes vulnérables avec lesquels nous sommes en contact dans le cadre de notre action, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s, et tout.e nouveau.elle collaborateur.rice est tenu.e de prendre connaissance, de participer à des formations et de marquer son engagement à respecter nos politiques en signant les déclarations et codes de conduite y afférents.