



Chef.fe de service éducatif FH - CDD

Centre maternel « La Chrysalide »

ASMAE – ASSOCIATION SŒUR EMMANUELLE

Asmae - Association Sœur Emmanuelle est une association loi 1901 laïque et apolitique spécialisée dans le développement de l'enfant. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous. Ses actions visent à soutenir les enfants et leurs familles et à favoriser leur autonomie, par l'accès à l'éducation et à la protection. Créée par Sœur Emmanuelle en 1980, Asmae poursuit son action dans le respect des valeurs de confiance, d'écoute et de réciprocité héritées de sa fondatrice.

LA CHRYSALIDE » : CENTRE MATERNEL ET CRECHE D'ASMAE

Le centre maternel « La Chrysalide » accompagne des jeunes mères en situation de vulnérabilité et leurs enfants afin de favoriser la construction d'une relation sécurisante, le développement des compétences parentales et l'accès progressif à l'autonomie. L'accompagnement proposé s'inscrit dans une approche globale, prenant en compte l'histoire, les ressources et les besoins singuliers de chaque famille. Il repose sur une démarche de coopération avec les personnes accompagnées, leurs partenaires et les professionnels mobilisés autour du parcours de l'enfant et de sa famille.

MISSIONS

En lien avec la directrice d'établissement et la cheffe de service de la crèche, vous participez au pilotage du centre maternel et garanteez la qualité de l'accompagnement proposé aux familles accueillies. Vous êtes un acteur majeur de la dynamique institutionnelle et contribuez à faire vivre un cadre d'intervention fondé sur la coopération, la réflexion collective et l'amélioration continue des pratiques professionnelles.

I. Accompagnement des familles

- Coordonner le processus d'admission et organiser l'accueil des familles.
- Garantir la mise en œuvre des accompagnements socio-éducatifs individualisés.
- Veiller au respect des droits des personnes accueillies et favoriser leur participation dans la construction de leur parcours.
- Soutenir les équipes dans l'accompagnement à la parentalité, dans la prise en compte des besoins fondamentaux de l'enfant et dans l'acquisition progressive de l'autonomie.

2. Management et animation d'équipe

- Encadrer, soutenir et accompagner une équipe pluridisciplinaire.
- Organiser le fonctionnement du service dans le respect du cadre réglementaire.
- Animer les réunions d'équipe et favoriser les espaces de réflexion autour des pratiques professionnelles.
- Accompagner les professionnels dans les situations complexes.
- Participer aux recrutements, à l'intégration des nouveaux salariés et à l'élaboration du plan de formation.
- Réaliser les entretiens annuels d'évaluation.
- Garantir une dynamique d'équipe fondée sur la confiance, la responsabilisation et la coopération.

3. Pilotage de l'activité

- Assurer le suivi de l'activité du centre maternel.
- Participer à l'élaboration du rapport d'activité.
- Produire les éléments nécessaires au suivi institutionnel et aux relations avec les financeurs.
- Participer à l'élaboration budgétaire et au suivi des moyens du service.

- Contribuer aux démarches d'évaluation et d'amélioration de la qualité.

4. Participation à la vie institutionnelle et partenariale

- Être membre de l'équipe d'encadrement de l'établissement.
- Participer aux réunions de direction et contribuer à la mise en œuvre du projet d'établissement.
- Participer aux démarches liées aux outils de la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale.
- Développer et entretenir les relations avec les partenaires institutionnels et associatifs.
- Contribuer à la continuité des parcours des familles accompagnées.

VOTRE PROFIL

Titulaire du CAFERUIS (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale) ou Master 2 dans le domaine du management des organisations sociales et médico-sociales, vous justifiez d'une expérience significative dans l'encadrement d'équipes socio-éducatives (au moins 5 ans).

Vous disposez d'une bonne connaissance :

- Du secteur de la protection de l'enfance ;
- Des dispositifs d'accueil et d'accompagnement des familles ;
- Des enjeux liés à la précarité, à la parentalité et au développement de l'enfant.

Vous avez la capacité de :

- Fédérer une équipe autour d'un projet commun ;
- Accompagner les professionnels dans leurs pratiques ;
- Analyser les situations et prendre des décisions adaptées ;
- Travailler en transversalité avec différents interlocuteurs ;
- Accompagner les évolutions organisationnelles.

Vous faites preuve :

- D'écoute et de disponibilité ;
- De rigueur et d'organisation ;
- D'esprit d'initiative ;
- De qualités relationnelles et rédactionnelles ;
- D'aisance avec les outils informatiques.

Vous appréciez les environnements en évolution et souhaitez contribuer à une dynamique collective fondée sur le partage des compétences, la coopération entre professionnels et l'évolution des pratiques.

MODALITES PRATIQUES

Type d'emploi : Contrat à Durée déterminée

Durée du travail : Temps plein

Prise de poste : Début octobre 2026

Statut : Cadre

Rémunération : Selon Convention Collective 66

Autres avantages :

Tickets-restaurant d'une valeur faciale de 9€, dont 60% pris en charge par Asmae, mutuelle, remboursement à hauteur de 50% des abonnements au réseau de transports publics

Localisation : 93 000 Bobigny. Des astreintes (rémunérées) sont à prévoir, 1 semaine sur 3

COMMENT POSTULER ?

Nous vous remercions de nous envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse mail : recrutementchrysalide@asmae.fr.